

**Министерство образования Белгородской области
ОГАПОУ «Алексеевский агротехнический техникум»**

Фонд оценочных средств

**ОП 17. Основы экономики организации
и правового обеспечения профессиональной деятельности**

**15.02.14 Оснащение средствами автоматизации
технологических
процессов и производств (по отраслям)**

Алексеевка, 2022

Фонд оценочных средств по дисциплине ОП 17. Основы экономики организации и правового обеспечения профессиональной деятельности разработан на основе программ подготовки специалистов среднего звена по специальности среднего профессионального образования (далее – СПО) 15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям)

Разработчик: Красноружская Татьяна Петровна преподаватель ОГАПОУ «Алексеевский агротехнический техникум»

Рассмотрен:

на заседании ПЦК учтено – экономических дисциплин
ОГАПОУ «Алексеевский агротехнический техникум»

Протокол №1 от «30»августа 2022 г.

Председатель ПЦК учтено – экономических дисциплин _____ Т.П.Красноружская

Согласован:

Заместитель директора ОГАПОУ «Алексеевский агротехнический техникум»

_____ А.Е.Новиков

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения.
2. Требования к результатам освоения дисциплины.
3. Контроль и оценка результатов освоения дисциплины.
4. Кодификатор контрольных заданий.
5. Разработанные оценочные средства:
 - Входной контроль
 - Текущий контроль (задания к текущему контролю и эталонные ответы)
 - Контрольные работы (задания к текущему контролю и эталонные ответы).
 - Итоговый контроль (задания к текущему контролю и эталонные ответы)

Паспорт фонда оценочных средств

1. Общие положения

Промежуточный контроль освоения тем и разделов дисциплины проводится в форме тестирования, выполнения самостоятельных заданий: мини-проектов, презентаций, творческих работ, рефератов, сообщений. Итоговый контроль - в форме дифференцированного зачета.

2. Требования к результатам освоения дисциплины:

В результате освоения дисциплины обучающийся должен уметь:

- оформлять первичные документы по учёту рабочего времени, выработки, заработной платы, простоев;
- рассчитывать основные технико-экономические показатели деятельности подразделения (организации);
- разрабатывать бизнес-план;
- защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданско-процессуальным и трудовым законодательством;
- анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности(бездействия) с правовой точки зрения.

В результате освоения дисциплины обучающейся должен знать:

- действующие законодательные и нормативные акты, регулирующие производственно-хозяйственную деятельность;
- материально-технические, трудовые и финансовые ресурсы отрасли и организации, показатели их эффективного использования;
- методики расчёта основных технико-экономических показателей деятельности организации;
- методику разработки бизнес-плана;
- механизмы ценообразования на продукцию (услуги), формы оплаты труда в современных условиях;
- основы маркетинговой деятельности, менеджмента и принципы делового общения;
- основы организации работы коллектива исполнителей;
- основы планирования, финансирования и кредитования организации;
- особенности менеджмента в области профессиональной деятельности;
- производственную и организационную структуру организации;
- основные положения Конституции Российской Федерации, действующие законодательные и иные нормативно-правовые акты, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной (трудовой) деятельности;
- классификацию, основные виды и правила составления нормативных документов;
- права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности.
- экономические ресурсы отрасли;
- основные фонды предприятия;

- структуру основного капитала;
- понятие и назначение амортизации основных фондов;
- нематериальные активы;
- состав и классификацию оборотных средств;
- методики расчета показателей использования основных фондов;
- методики расчёта показателей использования оборотных средств.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен уметь:

- рассчитывать показатели использования основных фондов;
- рассчитывать показатели использования оборотных средств.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен овладеть общими, профессиональными компетенциями и личностными результатами:

ОК 1.Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности, применительно к различным контекстам.

ОК2.Осуществлять поиск, анализ и интерпретацию информации, необходимой для выполнения задач профессиональной деятельности.

ОК3.Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие.

ОК4.Работать в коллективе и команде, эффективно взаимодействовать с коллегами, руководством, клиентами.

ОК5.Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке с учетом особенностей социального и культурного контекста.

ОК6.Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей, применять стандарты антикоррупционного поведения.

ОК7.Содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях.

ОК9.Использовать информационные технологии в профессиональной деятельности.

ОК10.Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языках.

ОК11.Использовать знания по финансовой грамотности, планировать предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере.

ПК1.1 Осуществлять анализ имеющихся решений для выбора программного обеспечения для создания и тестирования модели элементов систем автоматизации на основе технического задания.

ПК 1.2 Разрабатывать виртуальную модель элементов систем автоматизации на основе выбранного программного обеспечения и технического задания.

ПК 1.3 Проводить виртуальное тестирование разработанной модели элементов систем автоматизации для оценки функциональности компонентов.

ПК 2.1 Осуществлять выбор оборудования и элементной базы систем автоматизации в соответствии с заданием и требованием разработанной технической документации на модель элементов систем автоматизации.

ПК 2.2 Осуществлять монтаж и наладку модели элементов систем автоматизации на основе разработанной технической документации.

ПК 2.3 Проводить испытания модели элементов систем автоматизации в реальных условиях с целью подтверждения работоспособности и возможной оптимизации.

ПК2.4Выполнять наладочные и регулировочные работы в соответствии с

производственным заданием.

ПК 3.1 Планировать работы по монтажу, наладке и техническому обслуживанию систем и средств автоматизации на основе организационно-распорядительных документов и требований технической документации.

ПК 3.2 Организовывать материально-техническое обеспечение работ по монтажу, наладке и техническому обслуживанию систем и средств автоматизации.

ПК3.3 Разрабатывать инструкции и технологические карты выполнения работ для подчиненного персонала по монтажу, наладке и техническому обслуживанию систем и средств автоматизации.

ПК 3.4 Организовывать выполнение производственных заданий подчиненным персоналом.

ЛР 7. Осознающий приоритетную ценность личности человека; уважающий собственную и чужую уникальность в различных ситуациях, во всех формах и видах деятельности.

ЛР 8. Проявляющий и демонстрирующий уважение к представителям различных этнокультурных, социальных, конфессиональных и иных групп. Сопричастный к сохранению, преумножению и трансляции культурных традиций и ценностей многонационального российского государства.

ЛР 9. Соблюдающий и пропагандирующий правила здорового и безопасного образа жизни, спорта; предупреждающий либо преодолевающий зависимости от алкоголя, табака, психоактивных веществ, азартных игр и т.д. Сохраняющий психологическую устойчивость в ситуативно сложных или стремительно меняющихся ситуациях.

ЛР 10. Заботящийся о защите окружающей среды, собственной и чужой безопасности, в том числе цифровой.

ЛР 12. Принимающий семейные ценности, готовый к созданию семьи и воспитанию детей; демонстрирующий неприятие насилия в семье, ухода от родительской ответственности, отказа от отношений со своими детьми и их финансового содержания.

3. Контроль и оценка результатов освоения дисциплины

Контроль и оценка результатов освоения дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения, тестирования, самостоятельной работы.

Промежуточная аттестация проводится в форме зачета по разделу 1 (тестирование используется шкала критериев оценки), выполнения практических работ, итоговая – в форме дифференцированного зачета (тестирование, используется шкала критериев оценки).

Критерии оценок:

Процент результативности (правильных ответов)	Качественная оценка индивидуальных образовательных учреждений	
	Балл (отметка)	Вербальный аналог
90 / 100	5	Отлично
80 / 89	4	Хорошо
70 / 79	3	Удовлетворительно
Менее 70	2	Не удовлетворительно

Предметом оценки освоения дисциплины являются умения и знания.

	Результаты обучения	Формы и методы
--	----------------------------	-----------------------

	(освоенные умения, усвоенные знания)	контроля и оценки результатов обучения
У1	Умения: оформлять первичные документы по учёту рабочего времени, выработки, заработной платы, простоев	- устная проверка - подготовка реферата.
У2	рассчитывать основные технико-экономические показатели деятельности подразделения (организации);	- письменная проверка - оценка результатов - подготовка сообщений.
У3	разрабатывать бизнес-план	устная проверка, тестирование
У4	защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданско-процессуальным и трудовым законодательством	устная проверка, тестирование
У5	анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности(бездействия) с правовой точки зрения.	устная проверка, тестирование
З1	Знания: действующие законодательные и нормативные акты, регулирующие производственно-хозяйственную деятельность;	- устная проверка; - подготовка докладов, сообщений.
З2	материально-технические, трудовые и финансовые ресурсы отрасли и организации, показатели их эффективного использования	-устная проверка - подготовка докладов, сообщений. - тестирование
З3	методики расчёта основных технико-экономических показателей деятельности организации; методику разработки бизнес-плана	-устная проверка - подготовка докладов, сообщений. - тестирование
З4	механизмы ценообразования на продукцию (услуги), формы оплаты труда в современных условиях	-устная проверка - подготовка докладов, сообщений. - тестирование
З5	основы маркетинговой деятельности, менеджмента и принципы делового общения	-устная проверка - подготовка докладов, сообщений. - тестирование
З6	основы организации работы коллектива исполнителей; основы планирования, финансирования и кредитования организации	-устная проверка - подготовка докладов, сообщений. - тестирование
З7	законодательные и иные нормативно-правовые акты, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной (трудовой) деятельности	-устная проверка - подготовка докладов, сообщений. - тестирование
З8	Делопроизводство	-устная проверка - подготовка докладов, сообщений. - тестирование

4. Кодификатор контрольных заданий.

Функциональный признак		Код
------------------------	--	-----

оценочного средства (тип контрольного задания)	Форма контроля	контроль- ного задания
Тест	Тестирование, текущий контроль	1
Решение задач и проблемных ситуаций	Письменное задание	2
Подготовка докладов	Самостоятельная работа (доклад)	3
Реферативное задание	Самостоятельная работа (реферат)	4
Устная проверка	Устный опрос	5
Письменное задание	Письменная проверка (контрольная работа)	6
Задание для подготовки сообщений	Самостоятельная работа	7

Тема 1.1.Отрасль в условиях рынка

Вариант 1

1. Центральная задача предприятия заключается в:

- а) удовлетворении потребностей с целью получения прибыли;
- б) эффективном использовании основных фондов и оборотных средств;
- в) повышении производительности труда и эффективном использовании системы мотивации труда;
- г) повышение качества выпускаемой продукции.

2. Основными документами, регулирующими деятельность предприятия, являются:

- а) устав;
- б) лицензия;
- в) коллективный договор;
- г) патент.

3. Предприятие характеризуется следующими признаками:

- а) производственно-техническое единство;
- б) организационно-экономическое единство;
- в) общность территории;
- г) хозяйственная самостоятельность;
- д) общность потребляемого сырья.

4. Хозяйственная самостоятельность предприятия предусматривает:

- а) наличие единых органов управления;
- б) самообеспеченность необходимыми основными и оборотными средствами для осуществления производственной деятельности и оказания услуг;
- в) наличие единого производственного коллектива;
- г) самостоятельный сбыт произведенной продукции

5. Самостоятельный хозяйствующий субъект с правами юридического лица, на основе использования трудового коллектива и имущества, производит и реализует продукцию, выполняет работы и оказывает услуги - это:

- а) отрасль;
- б) сфера;
- в) предприятие;
- г) сектор.

Вариант 2

1. К характерным признакам функционирования предприятия как

производственной системы относятся:

- а) результативность;
- б) целеустремленность;
- в) гибкость;
- г) открытость.

2. Какую роль на предприятии играет коллективный договор:

а) регулирует взаимоотношения в трудовом коллективе;
б) регулирует производственные, трудовые и экономические отношения трудового коллектива с администрацией (собственником) предприятия, использующего наемный труд;

в) это соглашение между рабочими и администрацией.

3. Главная цель предприятия состоит в:

- а) изготовлении продукции (услуг);
- б) удовлетворении заинтересованных сторон;
- в) получении прибыли;
- г) потреблении ресурсов;
- д) повышении качества продукции.

4. Производственно-технологическое единство означает:

а) организацию деятельности на основе коммерческого расчета;
б) наличие самостоятельной законченной системы отчетности и бухгалтерского баланса;

в) тесная взаимосвязь всех составляющих подразделений предприятия, определяется общностью назначения изготовленной ими продукции и технологического процесса;

г) административную обособленность

5. Производственная структура предприятия - это:

а) состав, количественное соотношение и размеры внутренних подразделений, формы их построения и взаимосвязи;

б) численность субъектов-основателей и взаимоотношения между ними;

в) доля капитала каждого учредителя в уставном фонде.

Вариант 3

1. Одновременное существование на предприятии взаимосвязанных подсистем

- это признак производственной системы:

- а) полиструктурность;
- б) целеустремленность;
- в) сложность;
- г) надежность.

2. Что такое предприятие:

а) самостоятельный хозяйствующий субъект, обладающий правами юридического лица и осуществляющий производственную, научно-исследовательскую и коммерческую деятельность с целью получения соответствующей прибыли (дохода);

- б) составляющая народнохозяйственного комплекса;
- в) субъект хозяйствования

3. На производственную структуру предприятия не влияют:

- а) масштаб производства;
- б) сложность конструкции изделия;
- в) удаленность предприятия от природных ресурсов;
- г) характер технологического процесса;
- д) уровень профессиональной подготовки работников.

4. Не являются признаками организационно-экономического единства предприятия:

- а) единство руководства;
- б) единство трудового коллектива;
- в) наделение правами юридического лица;
- г) самостоятельное определение перспектив развития;
- д) общность вспомогательного и обслуживающего хозяйства;
- е) владение основными фондами.

5. Общая структура предприятия включает:

- а) производственные подразделения;
- б) подразделения материально-технического обеспечения;
- в) подразделения аппарата управления;
- г) подразделения сбыта продукции;
- д) учреждения социально-культурного назначения.

Эталонные ответы

№	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---

варианта					
1	а	а	а, г	б	в
2	а, г	б	в	в	а
3	в	а	а	а,б	Все ответы

Критерии оценок:

Процент результативности (правильных ответов)	Качественная оценка индивидуальных образовательных учреждений	
	Балл (отметка)	Вербальный аналог
90 / 100	5	Отлично
80 / 89	4	Хорошо
70 / 79	3	Удовлетворительно
Менее 70	2	Не удовлетворительно

Тема 1.2. Экономические ресурсы организации

Вариант 1

1. Отличие основных фондов (ОФ) от оборотных состоит в том, что:

- а) оборотные средства многократно участвуют в процессе производства;
- б) основные фонды переносят свою стоимость на готовый продукт в течение одного цикла, а оборотные – многих;
- в) возмещение стоимости оборотных средств в реализации продукции происходит сразу, а ОФ – постепенно;
- г) оборотные средства не изменяют своей натурально-вещественной формы;
- д) ОФ служат меньше одного года.

2. К активным ОФ относятся:

- а) здания;
- б) сооружения;
- в) здания и передаточные устройства;
- г) машины и оборудование;
- д) инвентарь, строения.

3. К пассивным ОФ относятся:

- а) машины и оборудование;
- б) здания и сооружения;
- в) инструмент, инвентарь;
- г) транспортные средства;
- д) насаждения.

4. Разница между первоначальной стоимостью основных фондов и стоимостью износа – это:

- а) восстановительная стоимость;
- б) ликвидационная стоимость;
- в) остаточная стоимость.

5. Основные фонды при зачислении их на баланс предприятия (цех, корпус) в результате приобретения, строительства оцениваются по:

- а) восстановительной стоимости;
- б) полной первоначальной стоимости;
- в) остаточной стоимости;
- г) смешанной стоимости.

Вариант 2

1. В основе деления производственных фондов на «основные» и «оборотные»

лежит различие:

- а) в производственных процессах;
- б) в процессе реализации готовой продукции;
- в) в натурально-вещественной форме;
- г) в способах перенесения стоимости на готовый продукт и характере воспроизводства;
- д) в сроке службы объектов.

2. Основными производственными средствами (фондами) называются средства труда, которые

- а) участвуют в производственном процессе в течение длительного периода, целиком переносят свою стоимость на готовый продукт;
- б) полностью потребляются в каждом цикле производства;
- в) созданы трудом, участвуют в производственном процессе в течение длительного периода, переносят свою стоимость на готовый продукт частями по мере снашивания и в процессе работы сохраняют свою натуральную форму;
- г) в перечне нет правильного ответа.

3. Что относится к активной части основных производственных средств в промышленности?

- а) здания и сооружения;
- б) рабочие машины и оборудование;
- в) транспортные средства;
- г) инвентарь.

4. Что относится к пассивной части основных производственных средств в промышленности?

- а) рабочие машины;
- б) оборудование;
- в) здания и сооружения;
- г) в перечне нет правильного ответа.

5. Под производственной мощностью предприятия понимают:

- а) общий объем основных и оборотных фондов;
- б) максимально возможный объем выпуска продукции;
- в) общее количество оборудования в основных цехах предприятия

Эталонные ответы

№ варианта	1	2	3	4	5
1	в	г	б	в	б
2	в г д	в	б	в	б

Критерии оценок:

Процент результативности (правильных ответов)	Качественная оценка индивидуальных образовательных учреждений
---	---

	Балл (отметка)	Вербальный аналог
90 / 100	5	Отлично
80 / 89	4	Хорошо
70 / 79	3	Удовлетворительно
Менее 70	2	Не удовлетворительно

Тема 1.2. Экономические ресурсы организации

Вариант 1

1. К оборотным фондам предприятия относятся:

- а) топливо;
- б) малоценный инвентарь;
- в) отгружена потребителю готовая продукция;
- г) расходы на освоение новой техники.

2. По принципу организации оборотные средства подразделяются на:

- а) собственные и привлеченные;
- б) устойчивые пассивы и активы;
- в) нормируемые и ненормированные.

3. Показатель, определяющий количество оборотов, которые делают за определенный период времени оборотные средства, называется:

- а) периодом оборота оборотных средств;
- б) коэффициентом сохранения оборотных средств;
- в) коэффициентом использования материального ресурса оборотных средств;
- г) коэффициентом оборачиваемости оборотных средств.

4. Какая часть оборотных фондов наиболее полно характеризует производственные запасы?

- а) сырье, материалы, полуфабрикаты покупные, топливо, запчасти;
- б) незавершенное производство, сырье, материалы;
- в) полуфабрикаты собственного изготовления и покупные полуфабрикаты;
- г) расходы будущих периодов и малоценные и быстроизнашиваемые предметы.

5. Страховой (резервный) запас определяется как ...

- а) половина среднего интервала между поставками;
- б) период времени с момента, выставленного поставщиком счета до прибытия груза на склад предприятия;
- в) период, необходимый для срочного оформления заказа и доставку материалов от их производителя к потребителю;
- г) период, необходимый для приема, складирования и подготовки к производственному использованию материальных ресурсов.

1. Оборотные средства предприятия должны ...

- а) только материально-вещественную форму;
- б) только стоимостную форму;
- в) материально-вещественную и стоимостную формы.

2. Определить правильные утверждения:

- а) денежные средства в незаконченных расчетах относятся к незавершенному производству;
- б) незавершенное производство и производственные запасы являются обязательными составляющими оборотных средств производственного предприятия;
- в) нормирование оборотных средств - это экономически обоснованный расчет минимальной потребности предприятия в финансовых ресурсах;
- г) структура оборотных средств зависит от специфики производства.

3. Норматив оборотных средств, который определяется умножением среднесуточного потребления материалов на норму их запаса в днях, называется нормативом оборотных средств:

- а) в остатках готовой продукции;
- б) в незавершенном производстве;
- в) в расходах будущих периодов;
- г) в производственных запасах.

4. Материальные оборотные средства - это ...

- а) производственные запасы, незавершенное производство, готовая продукция на складе и товары, отгруженные, но не оплаченные;
- б) производственные запасы, готовая продукция на складе и товары, отгруженные, но не оплаченные;
- в) малоценные и быстро изнашиваемые предметы, незавершенное производство и полуфабрикаты собственного производства, сырье, материалы, тара и готовая продукция;
- г) сырье, материалы, покупные полуфабрикаты, готовая продукция и товары, отгруженные, но не оплаченные.

5. Коэффициент оборачиваемости оборотных средств характеризует ...

- а) размер реализованной продукции, приходящийся на одну гривну производственных фондов;
- б) среднюю продолжительность одного оборота;
- в) величину оборотных средств за соответствующий отчетный период.

Вариант 3

1. В состав оборотных средств предприятия входят ...

- а) запасы материалов, запасных частей, топлива, готовой продукции на складе;

- б) оборотные фонды и фонды обращения;
- в) незавершенное производство, готовая продукция на складе;
- г) производственные запасы, расходы будущих периодов, фонды обращения
- д) оборудование цехов, готовая продукция на складе.

2. Резерв времени, равный половине интервала между двумя смежными поставками материального ресурса, называется запасом:

- а) подготовительным;
- б) текущим;
- в) транспортным;
- г) страховым.

3. К фондам обращения предприятия относятся:

- а) запасы древесины на складе;
- б) продукция, готовая к реализации;
- в) затраты на аренду помещения цеха;
- г) наличные деньги в кассе предприятия.

4. Какой показатель характеризует скорость оборота оборотных средств предприятия?

- а) коэффициент оборачиваемости;
- б) коэффициент загрузки;
- в) продолжительность одного оборота;
- г) рентабельность оборотных средств.

5. Норматив оборотных средств в незавершенном производстве определяется как ...

- а) произведение стоимости среднесуточного потребления материалов на норму их запаса в днях;
- б) произведение стоимости среднесуточного выпуска продукции, скорректированной на коэффициент нарастания затрат, на длительность производственного цикла в днях;
- в) произведение стоимости однодневного выпуска готовых изделий на норму их запаса на складе в днях;
- г) произведение средней продолжительности производственного цикла на среднедневной выпуск товарной продукции по производственной себестоимости.

Эталонные ответы

№ варианта	1	2	3	4	5
1	а	в	г	а	б
2	в г д	в	б	в	в
3	б	г	г	в	в

Критерии оценок:

Процент результативности (правильных ответов)	Качественная оценка индивидуальных образовательных учреждений
---	---

	Балл (отметка)	Вербальный аналог
90 / 100	5	Отлично
80 / 89	4	Хорошо
70 / 79	3	Удовлетворительно
Менее 70	2	Не удовлетворительно

Тема 1.2. Экономические ресурсы организации

Вариант 1

1. Внутренние инвестиции делятся на ...

- а) прямые и косвенные;
- б) валовые и чистые;
- в) реальные и финансовые;
- г) иностранные и частные.

2. Заемные источники формирования инвестиционных ресурсов - это ...

- а) долгосрочные кредиты банка;
- б) безвозвратно предоставляемые средства на целевое инвестирование;
- в) эмиссия акций предприятия;
- г) страховая сумма возмещения убытков, обусловленная потерей имущества;
- д) все ответы правильные.

3. Учетная ставка, по которой будущая стоимость денежного потока должна быть приведена к настоящей стоимости инвестируемых средств, называется ...

- а) внутренней нормой доходности;
- б) учетной ставкой проекта;
- в) ставкой дисконтирования;
- г) нормой доходности инвестиций с учетом уровня инфляции, риска и ликвидности инвестиций.

4. Финансовые инвестиции это

- а) вложения, финансируемые за счет финансовых средств предприятия;
- б) вложения капитала в доходные виды фондовых инструментов;
- в) вложения, направленные на совершенствование активной части основных фондов предприятия;
- г) вложения капитала в нематериальные активы предприятия.

5. Наибольшую отдачу от капитальных вложений можно получить, если направить их на ...

- а) создание или обновление активной части основных фондов;
- б) проектирование технологии производства;
- в) управление проектом;
- г) маркетинговые исследования;
- д) проектирование новых видов продукции.

Вариант 2

1. В зависимости от того, кто выступает инвестором, инвестиции подразделяются на ...

- а) прямые и портфельные;
- б) собственные и заимствованные;
- в) внутренние и иностранные;
- г) государственные и частные.

2. Иммобилизованная в инвестиции часть излишних оборотных фондов предприятия является источником формирования инвестиционных ресурсов:

- а) собственным;
- б) заемным;
- в) привлеченным.

3. Размер денежного потока по реальным инвестициям определяется как ...

- а) сумма валовой прибыли и амортизационных отчислений от стоимости материальных активов компании;
- б) разница между текущей стоимостью денежных потоков и размером прибыли, которая выплачивается инвестору;
- в) размер дохода, который планирует получить инвестор;
- г) сумма чистой прибыли и амортизационных отчислений;
- д) правильный ответ отсутствует.

4. Какие ценные бумаги, обращающиеся на фондовом рынке, не являются финансовыми инструментами инвестирования деятельности предприятия?

- а) акции;
- б) облигации;
- в) опционы;
- г) векселя;
- д) сберегательные сертификаты.

5. К организационно-экономическим факторам, влияющим на уровень эффективности использования капитальных вложений, относятся ...

- а) технология производства;
- б) улучшение структуры капитальных вложений;
- в) конкуренция;
- г) конъюнктура рынка;
- д) применение более прогрессивных видов сырья и материалов.

Вариант 3

1. Финансовыми называются инвестиции ...

- а) которые финансируются за счет финансовых средств предприятия;

- б) используются для приобретения акций, облигаций и других ценных бумаг;
- в) направлены на совершенствование активной части основных фондов;
- г) вложены в нематериальные активы предприятия

2. К собственным источникам формирования инвестиционных ресурсов предприятия не относятся ...

- а) часть чистой прибыли, направленная на развитие предприятия;
- б) эмиссия акций предприятия;
- в) страховая сумма возмещения убытков, обусловленная потерей имущества;
- г) иммобилизованная в инвестиции часть излишних оборотных фондов предприятия;
- д) реинвестированная путем продажи часть основных фондов.

3. Реальная стоимость проекта капитальных вложений с учетом результатов от продажи действующего оборудования и налогов называется ...

- а) начальные инвестиции;
- б) денежный поток;
- в) сводные расходы;
- г) удельные капитальные вложения.

4. Паевые ценные бумаги - это ...

- а) инвестиционные сертификаты;
- б) облигации;
- в) векселя;
- г) сберегательные сертификаты;
- д) казначейские обязательства.

5. Инвестиционный проект является экономически эффективным, если индекс доходности инвестиций (ИД):

- а) равен 0;
- б) больше 0, но меньше 1;
- в) равен 1
- г) более 1.

Эталонные ответы

№ варианта	1	2	3	4	5
1	а	а	в	б	а,б
2	г	а	б	-	а,д
3	б	а	а	б	г

Критерии оценок:

Процент результативности (правильных ответов)	Качественная оценка индивидуальных образовательных учреждений
---	---

	Балл (отметка)	Вербальный аналог
90 / 100	5	Отлично
80 / 89	4	Хорошо
70 / 79	3	Удовлетворительно
Менее 70	2	Не удовлетворительно

Тема 1.3. Трудовые ресурсы

Вариант 1

1. Трудовые ресурсы – это...

- а. Население в трудоспособном возрасте, желающие и способные трудиться;
- б. Пенсионеры, инвалиды и несовершеннолетние;
- в. Все население, независимо от возраста;
- г. Население, способное трудиться.

2. Кадры – это...

- а. Совокупность наемных рабочих;
- б. Совокупность наемных рабочих профессиональных квалификационных групп, занятых в производстве, согласно штатному расписанию согласно договором.
- в. Совокупность профессиональных квалификационных групп;
- г. Совокупность занятых в производстве.

3. Персонал классифицируется на:

- а. Занятый и незанятый;
- б. Основной и неосновной;
- в. Промышленный и непромышленный;
- г. Полезный и неполезный.

4. ППП расшифровывается как:

- а. Предприятие производящее продукцию;
- б. Потребление произведенной продукции;
- в. Производственная помощь предприятию;
- г. Промышленный производственный персонал;

5. Промышленный производственный персонал – это...

- а. Люди, которые участвуют или содействуют в осуществлении производственного процесса;
- б. Люди не занятые в производственном процессе;
- в. Люди, которые участвуют или содействуют в осуществлении производственного процесса, а так же не занятые в производственном процессе;
- г. Люди, которые содействуют в осуществлении производственного процесса, а так же не занятые в производственном процессе.

Вариант 2

1. Непромышленный персонал – это...

- а. Люди, которые участвуют или содействуют в осуществлении производственного процесса;
- б. Люди не занятые в производственном процессе (работники питания, учителя, воспитатели

и т. д.);

в. Люди, которые участвуют или содействуют в осуществлении производственного процесса, а так же не занятые в производственном процессе;

г. Люди, которые содействуют в осуществлении производственного процесса, а так же не занятые в производственном процессе.

2. ППП делится на:

а. Основной и служащий;

б. Рабочий и неосновной;

в. Основной и вспомогательный;

г. Рабочий и служащий.

3. Рабочий промышленный производственный персонал – это...

а. Включает тех людей, которые занимаются содействием и организацией управленческого процесса и персонал, который задействован в процессе изготовления продукции;

б. Включает тех людей, которые занимаются организацией управленческого процесса;

в. Тот персонал, который задействован в процессе изготовления продукции;

г. Те люди, которые занимаются содействием и организацией управленческого процесса.

4. Служащий промышленный производственный персонал – это...

а. Включает тех людей, которые занимаются содействием и организацией управленческого процесса и персонал, который задействован в процессе изготовления продукции;

б. Включает тех людей, которые занимаются организацией управленческого процесса;

в. Тот персонал, который задействован в процессе изготовления продукции;

г. Те люди, которые занимаются содействием и организацией управленческого процесса.

5. Рабочий ППП условно делится на:

а. Основной и вспомогательный;

б. Специалисты, служащие, руководители;

в. Основной и служащий;

г. Руководители и служащие.

Вариант 3

1. Вспомогательный рабочий ППП – это ...

а. Работники непосредственно занятые в процессе создания материальных ценностей;

б. Лица, занятые в обслуживании основного процесса производства, которые занимаются ремонтом, перемещении грузов, перевозкой пассажиров и т. д.;

- в. Работники непосредственно занятые в процессе создания материальных ценностей и занятые в обслуживании основного процесса производства;
- г. Работники, которые занимаются содействием и организацией управленческого процесса и персонал, который задействован в процессе изготовления продукции.

2. Служащий ППП условно делится на:

- а. Основной и вспомогательный;
- б. Специалисты, служащие, руководители;
- в. Основной и служащий;
- г. Руководители и служащие.

3. Специалисты – это...

- а. Лица, занятые инженерно-технической, экономической деятельностью;
- б. Лица, осуществляющие подготовку и оформление документации, учет и контроль, а так же хозяйственное обслуживание;
- в. Работники, которые занимают должность руководителя предприятия или структурных подразделений;
- г. Работники, которые занимают должность руководителя предприятия.

4. Служащие – это...

- а. Лица, занятые инженерно-технической, экономической деятельностью;
- б. Лица, осуществляющие подготовку и оформление документации, учет и контроль, а так же хозяйственное обслуживание;
- в. Работники, которые занимают должность руководителя предприятия или структурных подразделений;
- г. Работники, которые занимают должность руководителя предприятия.

5. Основной рабочий ППП – это ...

- а. Работники непосредственно занятые в процессе создания материальных ценностей;
- б. Лица, занятые в обслуживании основного процесса производства, которые занимаются ремонтом, перемещении грузов, перевозкой пассажиров и т. д.;
- в. Работники непосредственно занятые в процессе создания материальных ценностей и занятые в обслуживании основного процесса производства;
- г. Работники, которые занимаются содействием и организацией управленческого процесса и персонал, который задействован в процессе изготовления продукции.

Эталонные ответы

№ варианта	1	2	3	4	5
1	а	б	в	г	а
2	б	г	в	г	а
3	б	б	а	б	а

Критерии оценок:

Процент результативности (правильных ответов)	Качественная оценка индивидуальных образовательных учреждений	
	Балл (отметка)	Вербальный аналог
90 / 100	5	Отлично

80 / 89	4	Хорошо
70 / 79	3	Удовлетворительно
Менее 70	2	Не удовлетворительно

Тема 1.3. Трудовые ресурсы

Вариант 1

1. Что не включается в структуру оплаты труда работников сельского хозяйства:

- а) тарифная оплата
- б) дивиденды

в) доплата за классность

2. Заработная плата – это:

а) вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы

б) премии

в) добавка к социальной пенсии

3. Что является видами норм труда:

а) норма амортизации

б) норма обслуживания

в) норма выработки

4. Какие методы нормирования труда используют для установления норм труда:

а) аналитический

б) суммарный

в) оба варианта верны

5. Как осуществляется оплата труда работникам животноводства:

а) по часовой оплате

б) за обслуживаемое поголовье

в) по индивидуальным расценкам за продукцию

Вариант 2

1. Норматив отчислений на оплату труда от валового дохода рассчитывается по формуле:

- а) $H = \text{ФО} : \text{ВП} * 100$
- б) $H = \text{ФО} : (\text{ВП} - \text{МЗ}) * 100$
- в) $H = \text{ФО} : (\text{МЗ} - \text{ВП}) * 100$

2. Что необходимо знать для расчета дневной тарифной ставки:

- а) ставку первого разряда
- б) тарифный коэффициент
- в) оба ответа верны

3. Изучение затрат рабочего времени не осуществляется при помощи:

- а) построения графиков
- б) фотографии
- в) фотохронометража

4. Отличительными чертами индивидуальных и коллективных трудовых процессов являются:

- а) рост заработной платы
- б) рост производительности труда
- в) участие работников в выполнении производственного задания и ответственность за результаты труда

5. Какие элементы включает в себя тарифная система:

- а) отраслевые коэффициенты
- б) тарифные сетки
- в) оба варианта верны

Вариант 3

1. Чем характеризуются тарифные сетки:

- а) числом тарифных разрядов
- б) отраслью использования

- в) регионом применения
- г) диапазоном тарифных коэффициентов

2. Система заработной платы, не относящаяся к сдельной форме:

- а) повременно – премиальная
- б) бригадная
- в) оба варианта верны

3. С учётом чего осуществляется распределение месячного коллективного заработка по бригаде МТФ:

- а) отработанных за месяц дней
- б) отработанных за месяц дней и коэффициента трудового участия каждого члена коллектива
- в) коэффициента трудового участия членов коллектива

4. Премирование руководителей и специалистов целесообразно устанавливать за:

- а) прирост реализованной продукции
- б) рентабельность производства
- в) оба варианта верны

5. Что такое сдельная расценка:

- а) показатель, отражающий затраты времени работника
- б) месячная тарифная ставка
- в) оплата труда за единицу продукции

Эталонные ответы

№ варианта	1	2	3	4	5
1	б	а	в	в	в
2	б	в	а	в	в
3	г	в	б	в	в

Критерии оценок:

Процент результативности (правильных ответов)	Качественная оценка индивидуальных образовательных учреждений	
	Балл (отметка)	Вербальный аналог
90 / 100	5	Отлично
80 / 89	4	Хорошо
70 / 79	3	Удовлетворительно
Менее 70	2	Не удовлетворительно

Тема 1.4. Основные технико-экономические показатели

Вариант 1

1.Что такое себестоимость продукции?

- 1. Выраженные в денежной форме затраты предприятия на производство продукции.
- 2.Выраженные в денежной форме затраты предприятия на производство и реализацию продукции.

3. Затраты на общехозяйственные нужды

2. Какие факторы, влияющие на себестоимость относятся к внешним?

1. Экономное расходование материальных и денежных ресурсов
2. Контроль затрат на производство в течение года
3. Инфляция, рост цен и тарифов

3. Затраты, непосредственно связанные с получением продукции – это затраты

1. Накладные
2. Основные
3. Простые

4. Под элементами затрат понимают

1. затраты, однородные по экономическому содержанию
2. Затраты по управлению производством
3. Статьи затрат

5. Структура себестоимости – это

1. процентное соотношение отдельных статей затрат в общей их сумме
2. сумма затрат на производство продукции фактическая
3. сумма затрат на производство продукции плановая

Вариант 2

1. Себестоимость единицы продукции определяют

1. делением объема производства продукции на общую сумму затрат
2. делением общей суммы затрат на объем производства продукции
3. суммированием отдельных статей затрат за год

2. Плановую себестоимость определяют

1. в начале года на основе нормативных данных
2. по итогам года по фактическим затратам и фактически полученной продукции
3. по итогам квартала

3. Производственная себестоимость включает затраты

1. на производство и реализацию продукции
2. на производство продукции
3. на реализацию продукции

4. Заработная плата рабочих, семена, корма – это затраты

1. накладные
2. общепроизводственные
3. основные

5. К прямым затратам относятся

1. горючее, семена, корма
2. общехозяйственные расходы
3. общепроизводственные расходы

Вариант 3

1. Общая сумма затрат -это

1. себестоимость единицы продукции
2. себестоимость всей продукции
3. структура себестоимости

2. Фактическую себестоимость определяют

1. в начале года на основе нормативных данных о производстве продукции и затратах.
2. по итогам года по фактическим затратам и фактически полученной продукции
3. на основе плановых данных о производстве продукции и фактических затратах на 1 октября

3. В полную себестоимость входят затраты

1. связанные с производством продукции
2. на производство и реализацию продукции
3. на реализацию продукции

4. К основным затратам относятся

1. общехозяйственные расходы
2. общепроизводственные расходы
3. горючее, удобрения

5. Затраты, которые прямо и непосредственно относят на производство той или иной продукции – это затраты

1. косвенные
2. прямые
3. накладные

Эталонные ответы

№ варианта	1	2	3	4	5
1	2	3	2	3	1
2	2	1	2	3	1
3	2	2	2	3	2

Критерии оценок:

Процент результативности (правильных ответов)	Качественная оценка индивидуальных образовательных учреждений	
	Балл (отметка)	Вербальный аналог
90 / 100	5	Отлично
80 / 89	4	Хорошо
70 / 79	3	Удовлетворительно
Менее 70	2	Не удовлетворительно

Тема 1.4. Основные технико-экономические показатели**Вариант 1**

1. Какое определение цены наиболее верно в современных условиях хозяйствования:

- а) Цена – это количество денег, других товаров и услуг, величина процента, за которое продавец согласен продать, а покупатель готов купить единицу товара или услуги
- б) Цена – количество денег, за которое продавец согласен купить, а покупатель готов продать единицу товара или услуги
- в) Цена – денежное выражение стоимости товара

2. Максимизация массы прибыли:

- а) Задача государственной ценовой политики
- б) Задача ценовой стратегии фирмы
- в) Задача ценовой политики фирмы

3. Какая функция цены исторически наиболее древняя:

- а) Функция балансировки спроса и предложения
- б) Функция стимулирования научно-технического прогресса
- в) Учетно-измерительная функция

4. В чем главное различие понятий «оптовые» и «розничные» цены:

- а) В категории покупателя, ради которого организована продажа
- б) В размере партии продажи товара
- в) В наличии (отсутствии) розничной торговой организации

5. Какое определение следует употребить в качестве синонима «контрактная цена»:

- а) Цена фактической сделки
- б) Цена равновесия
- в) Договорная цена

Вариант 2

1. Верхняя граница цены определяется:

- а) Спросом
- б) Суммой внешних и внутренних затрат
- в) Затратами и максимальной прибылью

2. Какие задачи призваны решать закупочные цены:

- а) Обеспечение необходимой прибыли сельскохозяйственным производителям
- б) Ограничение власти предприятий-монополистов
- в) Задачи государственной политики

3. Государственное регулирование цен на отдельные виды продукции отражает выполнение ценами функции:

- а) Стимулирующей
- б) Распределительной
- в) Регулирующей

4. По какому товару продавец и покупатель скорее всего договорятся на условиях цены франко-отправления:

- а) Нефть трубопроводом
- б) Газ трубопроводом
- в) Уголь

5. В структуру цены какого типа продукции государство в первую очередь включит акциз:

- а) С абсолютно не эластичным спросом
- б) С неэластичным спросом
- в) С эластичным спросом

Вариант 3

1. Элемент упаковки, содержащей подробные инструкции по сложной продукцией и предостережения по технике безопасности:

- а) Этикетка
- б) Тара
- в) Вкладыш

2. Цену, по которой количество имеющегося на рынке товара равно количеству товара, пользующегося спросом, называют:

- а) Розничная
- б) Равновесной
- в) Оптовая

3. К постоянным издержкам относится:

- а) Плата за аренду и охрану помещений
- б) Расходы на топливо
- в) Расходы на электроэнергию

4. В расходы, изменяющиеся в зависимости от масштабов производства принадлежат:

- а) Расходы по кредиту
- б) Расходы на материалы

5. Политика, основанная на стратегии снижения издержек:

- а) Политика высоких цен
- б) «Снятия сливок»
- в) Политика запланированной прибыли

Эталонные ответы

№ варианта	1	2	3	4	5
1	а	б	в	а	в
2	а	в	в	в	б
3	в	б	а	б	в

Критерии оценок:

Процент результативности (правильных ответов)	Качественная оценка индивидуальных образовательных учреждений	
	Балл (отметка)	Вербальный аналог
90 / 100	5	Отлично
80 / 89	4	Хорошо
70 / 79	3	Удовлетворительно
Менее 70	2	Не удовлетворительно

Ситуационные задания по теме 1.3. Трудовые ресурсы**Ситуация 1**

В соответствии с трудовым договором для работника склада организации Петрова С.П. установлена простая повременная форма оплаты труда. Петров С.П., согласно таблице отработанного времени, в марте месяце 200 года отработал 176 часов. Тарифная ставка составляет 100 руб. за 1 час.

Задание. Определить сумму заработной платы Петрова С.П. за март 200_ года.

Решение.

Заработная плата составит: $176 \text{ час.} \times 100 \text{ руб.} = 17\,600 \text{ руб.}$

Ситуация 2

В соответствии с трудовым договором для слесаря-ремонтника механического цеха организации Власова В.А. установлена повременно-премиальная форма оплаты труда. Размер ежемесячной премии составляет 20 % от фактически начисленной заработной платы. Власов В.А., согласно таблице отработанного времени, в марте месяце 200_ года отработал 176 час. Тарифная ставка составляет 110 руб. за 1 час.

Задание. Определить сумму заработной платы Власова В.А. за март 200_ года.

Решение.

Заработная плата за фактически отработанное время составит:
 $176 \text{ час.} \times 110 \text{ руб.} = 19\,360 \text{ руб.}$

Премия за месяц:
 $19\,360 \text{ руб.} \times 0,2 = 3\,872 \text{ руб.}$

Общая сумма заработной платы за месяц:
 $19\,360 \text{ руб.} + 3\,872 \text{ руб.} = 23\,232 \text{ руб.}$

Ситуация 3

В соответствии со штатным расписанием начальнику планового отдела Соколову А.И. установлен должностной оклад 26 000 руб. Число рабочих дней в марте 200_ года составляет 26 рабочих дней. Фактически Соколовым А.И. отработано 22 рабочих дня.

Задание. Определить сумму заработной платы Соколова А.И. за март 200_ года.

Решение.

Определим среднедневную заработную плату в марте:
 $26\,000 \text{ руб.} : 26 \text{ дн.} = 1000 \text{ руб.}$

Сумма заработной платы за месяц составит:

$1000 \text{ руб.} \times 22 \text{ дн.} = 22\,000 \text{ руб.}$

Ситуация 4

В соответствии с трудовым договором для токаря механического цеха организации Кротова М. П. установлена прямая сдельная система оплаты труда. В марте 200_ года Кротов М.П. изготовил 600 ед. продукции. Сдельная расценка за единицу продукции – 35 руб.

Задание. Определить сумму заработной платы Кротова М.П. за март 200_ года.

Решение.

Заработная плата при прямой сдельной оплате труда составит

$600 \text{ ед.} \times 35 \text{ руб.} / \text{ ед.} = 21\ 000 \text{ руб.}$

Ситуация 5

В соответствии с трудовым договором для сборщицы сборочного цеха организации Медведевой В.А. установлена сдельно-премиальная система оплаты труда. В марте 200_ г. Медведева В.А. изготовила 600 ед. продукции. Положением о премировании предусмотрена 20-процентная премия за выполнение нормы. В марте 200_ г. норма выработки составляла 600 ед. Сдельная расценка за единицу продукции – 30 руб.

Задание. Определить сумму заработной платы Медведевой В.А. за март 200_ года.

Решение.

Заработная плата за фактически изготовленную продукцию составит:

$600 \text{ ед.} \times 30 \text{ руб.} / \text{ ед.} = 18\ 000 \text{ руб.}$

Премия за месяц:

$18\ 000 \text{ руб.} \times 0,2 = 3\ 600 \text{ руб.}$

Общий заработок за март 200_ года:

$18\ 000 \text{ руб.} + 3\ 600 \text{ руб.} = 21\ 600 \text{ руб.}$

Ситуация 6

В соответствии с трудовым договором для токаря механического цеха организации Зайцева С.В. установлена сдельно-прогрессивная система оплаты труда. В марте 200_ года Зайцев С.В. изготовил 600 ед. продукции. Сдельная расценка за единицу продукции: до 300 ед. – 33 руб., от 301 до 400 ед. – 35 руб., от 401 до 500 ед. – 37 руб., от 501 и выше – 40 руб.

Задание. Определить сумму заработной платы Зайцева С.В. за март 200_ года.

Решение.

Заработная плата при сдельно-прогрессивной системе оплаты труда составит:

$300 \text{ ед.} \times 33 \text{ руб.} + 100 \text{ ед.} \times 35 \text{ руб.} + 100 \text{ ед.} \times 37 \text{ руб.} + 100 \text{ ед.} \times 40 \text{ руб.} = 9\ 900 \text{ руб.} + 3\ 500 \text{ руб.} + 3\ 700 \text{ руб.} + 4\ 000 \text{ руб.} = 21\ 100 \text{ руб.}$

Ситуация 7

График работы слесаря-сантехника 4 разряда службы сантехнического оборудования Павлова К.Р. – пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями. Тарифная ставка в месяц составляет 16 000 руб. При месячной норме рабочего времени в марте 200_ года 176 час., а в связи с производственной необходимостью сверхурочно было отработано 4 часа.

Задание. Определить сумму заработной платы Павлов К.Р. за март 200_ года.

Решение.

Заработная плата за отработанное время составит 16 000 руб.

Доплата за сверхурочную работу составит:

а) за первые два часа сверхурочной работы:

40

16 000 руб. : 176 час. x 2 час. x 1,5 = 327 руб. 72 коп.

б) за вторые два часа сверхурочной работы -

16 000 руб. : 176 час. x 2 час. x 2 = 363 руб. 63 коп.

Всего заработная плата за март: 16 000 руб. + 327 руб. 72 коп. + 363 руб. 63 коп. = 16 691 руб. 35 коп.

Ситуация 8

Организация в соответствии с условиями коллективного договора производит доплату работникам за работу в ночное время. Коллективным договором установлена 20%-ная доплата за каждый час работы в ночное время (с 22.00 до 06.00 часов). Рабочий 6-го разряда Иванов А.А. в марте месяце 200_ года отработал 168 часов, из них 48 часов в ночное время. Заработная плата за фактически отработанное время составила 16 000 руб.

Задание. Определить сумму доплаты за работу в ночное время и заработную плату Иванова А.А. за март 200_ года.

Решение.

Сумма доплаты за работу в ночное время:

16 000 руб. : 168 час. x 0,2 x 48 час. = 914 руб. 29 коп.

Заработная плата за фактически отработанное время – 16 000 руб.

Всего заработная плата за март составит:

16 000 руб. + 914 руб. 29 коп. = 16 914 руб. 29 коп.

Ситуация 9

Работник бухгалтерии Славина А.Н. на основании приказа руководителя организации в связи с производственной необходимостью отработала в марте месяце два выходных дня. При норме рабочего времени 22 дня 2 дня отработаны сверх нормы. Согласно штатному расписанию месячный оклад бухгалтера Славиной А.Н. составляет 18 000 руб.

Задание. Определить доплату за работу в выходные дни и сумму заработной платы Славиной А.Н. за март 200_ года.

Решение.

Доплата за работу в выходные дни составит:

18 000 руб. : 22 дня x 2 = 3272 руб. 72 коп.

Заработная плата за март составит:

18 000 руб. + 3272 руб. 72 коп. = 21 272 руб. 72 коп

Тест по теме 1.3. Трудовые ресурсы

Вариант 1.

1. К основной заработной плате не относится:

- а) оплата по сдельным расценкам;
- б) оплата по тарифным ставкам;
- в) доплаты за сверхурочную работу;
- г) оплата очередных отпусков;
- д) надбавки за интенсивность труда.

2. При повременно - премиальной оплате труда размер премии определяется:

- а) коллективным договором;
- б) в процентном отношении к тарифной ставке;
- в) в процентном отношении к общей сумме заработка бригады;
- г) в твердой сумме руководителем организации;
- д) в процентах от выполнения планового задания.

3. Аккордная система оплаты труда подразумевает:

- а) установление сдельных расценок на весь объем работ;
- б) применение индивидуальных расценок по конечным результатам работы;
- в) применение коллективных сдельных расценок;
- г) установление индивидуальных сдельных расценок для каждой профессии;
- д) установление повышенных расценок за перевыполнение норм.

4. Какие системы повременной оплаты труда вам известны?

- а) простая повременная;
- б) косвенно-повременная;
- в) повременно-премиальная;
- г) повременно-прогрессивная;
- д) аккордная.

5. Система заработной платы, не относящаяся к сдельной форме:

- а) аккордная;
- б) сдельно-прогрессивная;
- в) бригадная;
- г) повременно-премиальная;
- д) простая сдельная.

6. Повременная оплата труда зависит от:

- а) объема определенного комплекса работ, подлежащих выполнению;
- б) индивидуальной выработки рабочего;
- в) коэффициента трудового участия;
- г) отработанного времени;
- д) результатов труда других работников.

7. Какие виды доплат к заработной плате вам известны?

- а) за сокращенную продолжительность ежедневной работы;
- б) за сверхурочную работу;
- в) за применение новых методов труда;
- г) за работу в выходные и праздничные дни;
- д) за выполнение домашней работы.

8. Размер премии, как основа для начисления премии, означает, что:

- а) за каждый процент выполнения премиальных показателей платится 10% от фонда заработной платы;
- б) за каждый процент выполнения премиальных показателей платится данный процент от фонда заработной платы;
- в) при начислении премии не учитывается размер фонда заработной платы;
- г) при начислении премии учитывается размер ожидаемой экономии при достижении премиальных показателей;
- д) при начислении премии учитывается зарплатоемкость продукции.

9.Тарифная ставка —это:

- а) фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени;
- б) фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц;
- в) совокупность тарифных разрядов работ (профессий, должностей), определенных в зависимости от сложности работ и требований к квалификации работников;
- г) величина, отражающая сложность труда и уровень квалификации работника;
- д) величина, отражающая уровень профессиональной подготовки работника.

10. Квалификационный разряд – это:

- а) фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени;
- б) фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц;
- в) совокупность тарифных разрядов работ (профессий, должностей), определенных в зависимости от сложности работ и требований к квалификации работников;
- г) величина, отражающая сложность труда и уровень квалификации работника;
- д) величина, отражающая уровень профессиональной подготовки работника.

Вариант 2.

1. К дополнительной заработной плате относится:

- а) оплата по сдельным расценкам;
- б) оплата по тарифным ставкам;
- в) доплаты за сверхурочную работу;
- г) оплата очередных отпусков;
- д) надбавки за интенсивность труда.

2. Повременная форма оплаты труда основных рабочих осуществляется на основе:

- а) фактически отработанного времени и тарифной ставки работника;

- б) фактически отработанного времени и оклада работника;
- в) часовой тарифной ставки и календарного количества рабочих дней;
- г) месячной тарифной ставки и календарного количества рабочих дней;
- д) дневной тарифной ставки и оклада работника.

3. При сдельно-прогрессивной системе оплата труда:

- а) включает премирование за перевыполнение норм выработки;
- б) определяется в процентах от заработка основных рабочих;
- в) повышается за выработку сверх нормы;
- г) определяется исходя из числа изготовленных единиц продукции с учетом квалификации работника;
- д) определяется исходя из числа изготовленных единиц продукции с учетом смены, в которую выполнялась работа.

4. Какие системы сдельной формы оплаты труда вам известны?

- а) сдельно-прогрессивная;
- б) аккордная;
- в) сдельно-ресурсная;
- г) косвенно-сдельная;
- д) кривая сдельная.

5. Тарифные коэффициенты, соответствующие каждому разряду, отражают:

- а) распределение абсолютного отклонения фактических выплат от плановых;
- б) степень дифференциации оплаты труда работников в зависимости от их квалификации;
- в) степень дифференциации фонда заработной платы в зависимости от объема выпускаемой продукции;
- г) степень дифференциации работников в зависимости от производительности труда;
- д) распределение выявленных отклонений между работниками

6. Косвенная сдельная оплата труда зависит от:

- а) объема определенного комплекса работ, подлежащих выполнению;
- б) индивидуальной выработки рабочего;
- в) коэффициента трудового участия;
- г) отработанного времени;
- д) результатов труда других работников.

7. Простая сдельная оплата труда зависит от:

- а) объема определенного комплекса работ, подлежащих выполнению;
- б) индивидуальной выработки рабочего;
- в) коэффициента трудового участия;
- г) отработанного времени;
- д) результатов труда других работников.

8. Какие разновидности систем оплаты труда служащих вы знаете?

- а) «плавающие» оклады;
- б) аккордная система;
- в) регрессивная оплата;
- г) ставка трудового вознаграждения;
- д) повременная система.

9. Тарифная сетка –это:

- а) средние взвешенные арифметические величины;
- б) совокупность тарифных разрядов и соответствующих им тарифных коэффициентов;
- в) распределение выявленных отклонений между работниками;
- г) степень дифференциации фонда заработной платы;
- д) распределение абсолютного отклонения фактических выплат от плановых.

10. Тарифный разряд — это:

- а) фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени;
- б) фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц;
- в) совокупность тарифных разрядов работ (профессий, должностей), определенных в зависимости от сложности работ и требований к квалификации работников;
- г) величина, отражающая сложность труда и уровень квалификации работника;
- д) величина, отражающая уровень профессиональной подготовки работника.

Вариант 3

1. К основной заработной плате не относится:

- а) оплата по сдельным расценкам;
- б) оплата по тарифным ставкам;
- в) доплаты за сверхурочную работу;
- г) оплата очередных отпусков;
- д) надбавки за интенсивность труда.

2. При повременно - премиальной оплате труда размер премии определяется:

- а) коллективным договором;
- б) в процентном отношении к тарифной ставке;
- в) в процентном отношении к общей сумме заработка бригады;
- г) в твердой сумме руководителем организации;
- д) в процентах от выполнения планового задания.

3. Аккордная система оплаты труда подразумевает:

- а) установление сдельных расценок на весь объем работ;
- б) применение индивидуальных расценок по конечным результатам работы;
- в) применение коллективных сдельных расценок;
- г) установление индивидуальных сдельных расценок для каждой профессии;
- д) установление повышенных расценок за перевыполнение норм.

4. Какие системы повременной оплаты труда вам известны?

- а) простая повременная;
- б) косвенно-повременная;
- в) повременно-премиальная;
- г) повременно-прогрессивная;
- д) аккордная.

5. Система заработной платы, не относящаяся к сдельной форме:

- а) аккордная;
- б) сдельно-прогрессивная;
- в) бригадная;
- г) повременно-премиальная;
- д) простая сдельная.

6. Косвенная сдельная оплата труда зависит от:

- а) объема определенного комплекса работ, подлежащих выполнению;
- б) индивидуальной выработки рабочего;
- в) коэффициента трудового участия;
- г) отработанного времени;
- д) результатов труда других работников.

7. Простая сдельная оплата труда зависит от:

- а) объема определенного комплекса работ, подлежащих выполнению;
- б) индивидуальной выработки рабочего;
- в) коэффициента трудового участия;
- г) отработанного времени;
- д) результатов труда других работников.

8. Какие разновидности систем оплаты труда служащих вы знаете?

- а) «плавающие» оклады;
- б) аккордная система;
- в) регрессивная оплата;
- г) ставка трудового вознаграждения;
- д) повременная система.

9. Тарифная сетка –это:

- а) средние взвешенные арифметические величины;

- б) совокупность тарифных разрядов и соответствующих им тарифных коэффициентов;
- в) распределение выявленных отклонений между работниками;
- г) степень дифференциации фонда заработной платы;
- д) распределение абсолютного отклонения фактических выплат от плановых.

10. Тарифный разряд — это:

- а) фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени;
- б) фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц;
- в) совокупность тарифных разрядов работ (профессий, должностей), определенных в зависимости от сложности работ и требований к квалификации работников;
- г) величина, отражающая сложность труда и уровень квалификации работника;
- д) величина, отражающая уровень профессиональной подготовки работника.

Эталонные ответы.

Вариант	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	г	б	а	а, в	г	г	а, б, г	б	а	д
2	г	а	в	а, б, г	б	д	б	а, г, д	б	г
3	г	б	а	а, в	г	д	б	а, г, д	б	г

Критерии оценки

Процент результативности (правильных ответов)	Качественная оценка индивидуальных образовательных достижений	
	балл (отметка)	вербальный аналог
90 - 100	5	отлично
80 - 89	4	хорошо
70 -79	3	удовлетворительно
менее 70	2	не удовлетворительно

Тема 1.5. Основы менеджмента и маркетинга

Вариант 1

- 1. Рынок товаров потребительского назначения состоит из:**
 - а. Компаний, приобретающих товары для их дальнейшей реализации
 - б. Фирм-производителей товаров потребительского назначения
 - в. Покупателей, приобретающих товары для личного пользования

- 2. К какой классификационной группе можно отнести хлеб и молоко,**

реализуемые населению?

- а. товары импульсной покупки
- б. товары особого спроса
- в. товары постоянного спроса
- г. товары предварительного выбора
- д. товары пассивного спроса

3. Что является главным в определении маркетинг:

- а. сбыт товара
- б. снижение издержек производства
- в. удовлетворение потребностей потребителей
- г. установление цены товара

4. Главное отличие пропаганды от рекламы в:

- а. ее платности
- б. ее личном характере
- в. ее общественном характере
- г. она не оплачивается

5. Комплекс маркетинговых коммуникаций состоит из:

- а. пяти элементов
- б. шести элементов
- в. девяти элементов
- г. трех элементов

Вариант № 2

1. Конкурсы, премии и льготы являются специфическими приемами:

- а. прямого маркетинга
- б. пропаганды
- в. рекламы
- г. стимулирования сбыта

2. Определите, в какое из направлений маркетинговых исследований входит

установление емкости рынка:

- а. изучение товара
- б. изучение рынка
- в. изучение покупателей
- г. изучение конкурентов

3. В чем основное отличие рынка товаров промышленного назначения от рынков товаров широкого потребления?

- а. на нем меньше покупателей и они крупнее и профессиональнее
- б. спрос на товары зависит от спроса на товары широкого потребления
- + в. спрос на товары резко меняется

4. Вы купили машину. К какому виду товара она относится:

- а. товар личного потребления
- б. товар массового спроса
- в. товар предварительного выбора
- г. товар особого спроса

5. К стимулированию сбыта можно отнести:

- а. конкурсы с подарками
- б. беспроигрышные лотереи
- в. зачетные купоны, скидки
- г. все вышеперечисленное

Вариант 3

1. Метод сбора первичной информации это:

- а. эксперимент
- б. работа с научной литературой
- в. работа со статистическими данными
- г. работа с документацией предприятия

2. Участие в международных выставках позволяет:

- а. снизить издержки производства

- б. привлечь внимание широкой общественности к достижениям фирмы - создать свой имидж, заключать контракты
- в. стимулировать деловых партнеров
- г. определить эффективность рекламы

3. Нужда становится мотивом совершения покупки, когда:

- а. человек удовлетворяет ее
- б. она достигает максимального уровня
- в. в процессе ее удовлетворения
- г. с момента ее появления

4. В случае, если потребители знают только название товара, они находятся в состоянии:

- а. неосведомленности
- б. осведомленности
- в. благорасположения
- г. знания

5. Позиционирование рынка это -:

- а. определение места для своего товара в ряду аналогов
- б. сегментирование рынка
- в. широкомасштабная рекламная кампания

Эталонные ответы

№ варианта	1	2	3	4	5
1	в	в	в	г	а
2	а	б	в	а	б
3	а	б	а	а	а

Критерии оценок:

Процент результативности (правильных ответов)	Качественная оценка индивидуальных образовательных учреждений	
	Балл (отметка)	Вербальный аналог
90 / 100	5	Отлично
80 / 89	4	Хорошо
70 / 79	3	Удовлетворительно
Менее 70	2	Не удовлетворительно

Тема 2.3. Трудовое право как отрасль права.

Вариант 1

1. Материальная ответственность сторон трудового договора – это (выберите один вариант ответа):

- а) обязанность возмещения виновной стороной трудового договора нанесенного вреда (ущерба) другой стороне;
- б) обязанность работника возместить нанесенный по его вине ущерб производству в

пределах и в порядке, установленных законодательством;
в) обязанность работодателя возместить причиненный вред (ущерб) работнику.

2. Основанием материальной ответственности работника является Вставьте пропущенное.

3. Расторжение трудового договора после причинения ущерба (выберите один вариант ответа):

- а) полностью освобождает стороны этого договора от материальной ответственности, предусмотренной Трудовым кодексом РФ или иными федеральными законами;
- б) не освобождает сторон этого договора от материальной ответственности, предусмотренной Трудовым кодексом РФ или иными федеральными законами;
- в) освобождает только работника от материальной ответственности перед работодателем;
- г) освобождает только работодателя от материальной ответственности перед работником.

4. Работодатель обязан возместить работнику не полученный им заработок во всех случаях незаконного лишения его возможности трудиться. Такая обязанность, в частности, наступает, если заработок не получен в результате (выберите три варианта ответа):

- а) незаконного отстранения работника от работы, его увольнения или перевода на другую работу;
- б) отказа работодателя от исполнения или несвоевременного исполнения решения органа по рассмотрению трудовых споров или государственного правового инспектора труда о восстановлении работника на прежней работе;
- в) задержки работодателем выдачи работнику трудовой книжки, внесения в трудовую книжку неправильной или не соответствующей законодательству формулировки причины увольнения работника;
- г) за привлечение работника к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

5. Письменный договор о полной материальной ответственности может быть заключен с работниками, достигшими возраста (выберите один вариант ответа):

- а) 16 лет;
- б) 17 лет;
- в) 18 лет;
- г) 20 лет;
- д) 21 года.

Вариант 2

1. Материальная ответственность сторон работника – это (выберите один вариант ответа):

- а) обязанность возмещения виновной стороной трудового договора нанесенного вреда (ущерба) другой стороне;
- б) обязанность работника возместить нанесенный по его вине ущерб производству в пределах и в порядке, установленных законодательством;
- в) обязанность работодателя возместить причиненный вред (ущерб) работнику.

2. Если трудовым договором конкретизирована материальная ответственность

сторон этого договора, то (выберите один вариант ответа):

- а) договорная ответственность как работника, так и работодателя может быть установлена в повышенном размере, чем это предусмотрено Трудовым кодексом РФ или иными федеральными законами;
- б) договорная ответственность как работника, так и работодателя может быть установлена в пониженном размере, чем это предусмотрено Трудовым кодексом РФ или иными федеральными законами;
- в) договорная ответственность работодателя перед работником не может быть ниже, а работника перед работодателем – выше, чем это предусмотрено Трудовым кодексом РФ или иными федеральными законами;
- г) договорная ответственность работника перед работодателем не может быть ниже, а работодателя перед работником – выше, чем это предусмотрено Трудовым кодексом РФ или иными федеральными законами.

3. Работодатель несет материальную ответственность (выберите три варианта ответа):

- а) за вред, причиненный жизни и здоровью работника;
- б) за ущерб, причиненный в результате незаконного лишения возможности трудиться;
- в) за ущерб, причиненный имуществу работника;
- г) за привлечение работника к сверхурочным работам.

4. По общему правилу, размер ущерба, причиненного работодателем при утрате или порче имущества работника, исчисляется (выберите один вариант ответа):

- а) исходя из рыночных цен, действующих в данной местности на день причинения ущерба;
- б) исходя из рыночных цен, действующих в данной местности на день возмещения ущерба;
- в) исходя из балансовой стоимости имущества;
- г) исходя из остаточной стоимости имущества.

5. За причиненный ущерб работник несет материальную ответственность в пределах своего, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом или иными федеральными законами. Вставьте пропущенное.

Вариант 3

1. Материальная ответственность работодателя – это (выберите один вариант ответа):

- а) обязанность возмещения виновной стороной трудового договора нанесенного вреда (ущерба) другой стороне;
- б) обязанность работника возместить нанесенный по его вине ущерб производству в пределах и в порядке, установленных законодательством;
- в) обязанность работодателя возместить причиненный вред (ущерб) работнику.

2. Условиями наступления материальной ответственности работника являются

(выберите 3 варианта ответа):

- а) прямой действительный ущерб;
- б) противоправное деяние;
- в) вина работника;
- г) причинно-следственная связь.

3. Работодатель, причинивший ущерб имуществу работника, возмещает этот ущерб в Размер ущерба исчисляется по рыночным ценам, действующим в данной местности на день возмещения ущерба. Вставьте пропущенное.

4. Работник при причинении вреда работодателю должен возместить ему:

- а) только прямой действительный ущерб;
- б) прямой действительный ущерб и упущенную выгоду (неполученные доходы);
- в) только упущенную выгоду (неполученные доходы);
- г) убытки (реальный ущерб и упущенная выгода).

5. В случае причинения ущерба (выберите один вариант ответа):

- а) каждая из сторон трудового договора обязана доказать размер причиненного ей ущерба;
- б) размер причиненного ему ущерба должен доказывать только работодатель;
- в) размер причиненного ему ущерба должен доказывать только работник.

Эталонные ответы.

Вар	1	2	3	4	5
1	а	прямой действительный ущерб	б	а,б,в	в
2	б	в	а,б,в	б	среднего месячного заработка
3	в	б,в,г	полном объеме	а	б

Критерии оценки

Процент результативности (правильных ответов)	Качественная оценка индивидуальных образовательных достижений	
	балл (отметка)	вербальный аналог
90 - 100	5	отлично
80 - 89	4	хорошо
70 -79	3	удовлетворительно
менее 70	2	не удовлетворительно

Материал для проведения итоговой аттестации

Вариант 1.

1. Какое из этих положений не имеет отношения к определению предмета экономической теории?

- а) эффективное использование ресурсов;
- б) неограниченные производственные ресурсы;

в) максимальное удовлетворение потребностей.

2. Экономическая теория:

- а) пригодна только для изучения капиталистической системы хозяйства;
- б) пригодна для изучения всех экономических систем;
- в) все предыдущие ответы не верны.

3. Экономическая теория:

- а) содержит положения, которые всегда принимаются всеми экономистами;
- б) не является наукой;
- в) не может предсказывать будущего, но может объяснить последствия определенных явлений в развитии экономики.

4. Какому субъекту присущ интерес к максимизации прибыли:

- а) рабочему;
- б) потребителю;
- в) землевладельцу.

5. Какая из перечисленных ниже категорий не входит в определение понятия собственности:

- а) пользование;
- б) распоряжение;
- в) интерес.

6. Экономический интерес представляет собой:

- а) стимул к развитию накопления;
- б) стимул к развитию производства;
- в) все ответы верны.

7. Что из нижеперечисленного является экономической стороной собственности:

- а) распоряжение;
- б) присвоение;
- в) пользование.

8. Предметом личной собственности является:

- а) участок земли;
- б) трактор;
- в) телевизор.

9. Какие группы интересов преобладают в рыночной экономике.

- а) индивидуальные;
- б) групповые;
- в) региональные.

10. Для того, чтобы эффективно использовать ресурсы, рыночная экономика прибегает к:

- а) корректировке потребностей;
- б) системе свободного ценообразования;
- в) сокращение убыточного производителя.

11. Государство в рыночной экономике не выполняет следующую функцию:

- а) проведение антимонопольной политики;
- б) перераспределение ресурсов между отраслями хозяйства;
- в) поддержания конкуренции.

12. Проблема «Как производить» в рыночной экономике решается:

- а) максимум прибыли при минимуме затрат;
- б) широкого использования в экономике средств производства;
- в) на основе специализации.

13. Государство в рыночной экономике должно заниматься проблемами:

- а) определением круга товаров и услуг, в которых нуждается общество, независимо от вкусов и предпочтений какой-то группы или всего населения;
- б) распределения денежных доходов среди членов общества;
- в) региональные.

14. Применение налогов в отношении личных доходов:

- а) сокращает величину расходов;
- б) не меняет величину расходов;
- в) повышает величину расходов.

15. Дефицит гос.бюджета является следствием:

- а) кредитной политики;
- б) денежной политики;
- в) фискальной (налоговой) политики.

16. НДС относится к:

- а) налогом на имущество;
- б) потоварным налогом;
- в)налогом на доход корпораций.

17. Правительственная политика в области расходов и налогообложения называется:

- а) монетарной политикой;
- б) политикой распределения доходов;
- в) фискальной (налоговой) политикой.

18. Гос. долг представляет собой сумму предшествующих:

- а) бюджетных дефицитов за вычетом бюджетных излишков;
- б) бюджетных дефицитов;
- в) бюджетных расходов.

19. Гос.долг не может привести к банкротству государства, так как оно:

- а) может рефинансировать долг;
- б) может увеличивать массу денег в обращении;
- в) все предыдущие ответы верны.

20. Дефицит гос.бюджета образуется в тех случаях, когда:

- а) сумма расходов государства превышает сумму налоговых поступлений;
- б) расходы государства уменьшаются;
- в) нет правильного ответа.

21. Экономические последствия гос.долга:

- а) увеличение национальных расходов;
- б) снижение уровня жизни;
- в) перераспределение национального богатства между членами общества.

22. Личный доход это:

- а) сумма сбережений;
- б) доход, полученный домохозяйствами в течении данного года;
- в) стоимость произведенных товаров и услуг.

23. Трансфертные платежи это:

- а) только выплаты правительством отдельным гражданам
- б) компонент дохода не включенный в национальный доход;
- в) Социальные выплаты различным категориям граждан.

24. Располагаемый доход это:

- а) зарплата;
- б) личный доход минус индивидуальные налоги и налоговые платежи;
- в) все ответы верны.

25. Кредит представляет собой:

- а) доверие кредитора к заемщику;
- б) заем средств на условиях возвратности и оплаты процента;
- в) залог имущества

26. В соответствии со ст. 133 Трудового кодекса минимальный размер оплаты труда работника не может быть:

- а) ниже размера прожиточного минимума трудоспособного

человека;

б) ниже минимального размера пенсии, установленного в РФ;

в) ниже прожиточного минимума, установленного в данном субъекте РФ;

27. Согласно ст. 136 Трудового кодекса работодатель обязан выплачивать заработную плату работнику:

а) не реже 1 раза в месяц;

б) не реже, чем каждые полмесяца;

в) периодичность выплаты заработной платы устанавливается согласно заключенного коллективного или трудового договора, действующего на данном предприятии;

28. В соответствии со ст. 136 Трудового кодекса оплата отпуска (выдача отпускных) проводится не позднее, чем за:

а) 15 дней до его начала;

б) 3 дня до его начала;

в) 1 день до его начала.

29. В соответствии со ст. 58 Трудового кодекса между работодателем и работником срочный трудовой договор заключается на срок:

а) не более 1 года;

б) не более 3 лет;

в) не более 5 лет;

30. На основании ст. 66 Трудового кодекса работодатель (за исключением работодателей - физических лиц) обязан вести трудовые книжки на каждого работника, проработавшего в организации свыше:

а) 3 дней;

б) 5 дней;

в) 10 дней;

Вариант 2

1. Отрасль экономики, исследующая деятельность отдельных экономических субъектов в отрасли:

- а) микроэкономика;
- б) макроэкономика.

2. Объективная основа возникновения отраслей и подотраслей:

- а) рыночные отношения;
- б) эффективность производства;
- в) развитие форм собственности.

3. Средства производства, специфические для общественного питания:

- а) удобрения;
- б) Производственный и хозяйственный инвентарь длительного срока пользования
- в) техника, оборудование;
- г) ПК

4. Инфраструктура, обслуживающая жизненные функции общества:

- а) рыночная;
- б) социальная;
- в) производственная;

5. Продовольственная безопасность и продовольственная независимость – понятия однозначные:

- а) да;
- б) нет;

6. Предметы труда:

- а) полностью потребляются в процессе производства;
- б) изменяют натуральную форму;
- в) изношенной частью входят в себестоимость.

7. В соответствии с гражданским правом термин «имущество» обозначает:

- а) недвижимость;
- б) любые материальные ценности;
- в) земельные участки.

8. Капитал - это:

- а) основные средства производства;
- б) материальные ценности и права на них;
- в) совокупность собственных и заемных ресурсов, вовлеченных в предпринимательскую деятельность.

9. К ОПФ относят:

- а) Здания;
- б) Производственный и хозяйственный инвентарь длительного срока пользования;
- в) оборудование;
- г) мастерскую по изготовлению сувениров.

10. Амортизация начисляется на все основные средства:

- а) да;
- б) нет;

11. Упорядочение, приведение в систему трудовой деятельности людей – это:

- а) Организация рабочих мест;
- б) создание необходимых условий труда;
- в) организация труда.

12. Организация труда должна быть рациональной, т.е. учитывать:

- а) эффективное использование рабочей силы;
- б) экономические и социальные задачи;
- в) достижения науки и передового опыта.

13. К отраслевым особенностям труда относятся:

- а) Условия производства на предприятии;
- б) вид производимого продукта;
- в) замкнутость цикла производства.

14. Основными элементами тарифной системы являются:

- а) Тарифные сетки, тарифные ставки, районные коэффициенты к заработной плате;
- б) Тарифные сетки, тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники;
- в) Тарифные сетки, тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники, районные коэффициенты к заработной плате.

15. Основная заработная плата начисляется:

- а) за выполненный объем работ;
- б) отработанное время;

в) произведенную продукцию.

16. Дополнительная оплата – это поощрение:

- а) за качественно выполненную работу;
- б) экономию средств;
- в) полученную продукцию сверх плана.

17. Калорийность пищевых продуктов:

- а) характеризует качество;
- б) не характеризует качество;

18. Внутренние факторы, влияющие на качество продукции предприятия,- это:

- а) конкуренция;
- б) политическая ситуация;
- в) технология производства;
- г) организация производства.

19. Реализация продукции улучшенного качества увеличивает уровень продаж:

- а) повышает;
- б) понижает;
- в) оставляет без изменения.

20.Соблюдение требований ГОСТов и повышение качества обеспечиваются:

- а) Без дополнительных затрат;
- б) за счет дополнительных текущих затрат;
- в) за счет инвестиций долгосрочного характера.

21. Основная цель организации (предприятия):

- а) удовлетворение потребностей населения на уровне научно-обоснованных норм;
- б) снижение затрат на производство продукции;
- в) повышение эффективности производства;
- г) увеличение эффекта от проводимых мероприятий.

22. Абсолютный экономический эффект выражают показатели:

- а) уровень рентабельности;
- б) прибыль;
- в) товарная продукция;
- г) валовой доход;
- д) окупаемость затрат;
- е) чистый доход.

23. Общая формула эффективности - это:

- а) Эффект : Затраты;
- б) Прибыль : Число работников;

в) Чистый доход : Производственные затраты.

24. Эффект от проводимых мероприятий показателем эффективности:

- а) является;
- б) не является.

25. Нижнюю границу цены определяют:

- а) валовые издержки;
- б) спрос;
- в) предложение.

26. Согласно ст. 96 Трудового кодекса ночное время продолжается:

- а) с 21 часа до 5 часов;
- б) с 22 часов до 6 часов;
- в) с 23 часов до 7 часов;

27. Сверхурочные работы согласно ст. 99 Трудового кодекса не должны превышать для каждого работника:

- а) 2 часов в течение 2 дней подряд и 120 часов в год;
- б) 4 часов в течение 2 дней подряд и 120 часов в год;
- в) 6 часов в течение 2 дней подряд и 120 часов в год;

28. В течение рабочего дня (смены) работнику в соответствии со ст. 108 Трудового кодекса должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания, который не включается в рабочее время, продолжительностью:

- а) не более 1 часа и не менее 30 минут;
- б) не более 1,5 часа и не менее 30 минут;
- в) не более 2 часов и не менее 30 минут;

29. О введении новых норм труда работники должны быть извещены согласно ст. 162 Трудового кодекса не позднее чем:

- а) за 6 месяцев;
- б) за 3 месяца;
- в) за 2 месяца;

30. Обычно работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск (ст. 115 Трудового кодекса) продолжительностью:

- а) 26 календарных дней;
- б) 28 календарных дней;
- в) 30 календарных дней;

Вариант 3

1. Что из перечисленного изучает микроэкономика?

- а) производство в масштабе всей экономики;
- б) численность занятых в народном хозяйстве;
- в) производство хлеба и динамику его спроса.

2. Основные проблемы экономики что? как? для кого?

- а) полностью решены в современной экономике;
- б) не решаются в странах с командно-административной системой экономики;
- в) существуют во всех странах и будут существовать, пока существует ограниченность ресурсов.

3. В экономической науке понятие «предельный» означает:

- а) максимально удовлетворяющий спрос;
- б) более или менее удовлетворяющий спрос;

в) то же самое, что «добавочный» или «дополнительный»

4. Проблема «что производить»:

- а) может рассматриваться как проблема выбора точки на кривой производственных возможностей;
- б) может возникнуть только в условиях острого дефицита производственных ресурсов.

5. Проблема «как производить»:

- а) При условии ограниченности запасов производственных ресурсов по отношению к наличию рабочей силы;
- б) если количество производственных ресурсов строго фиксировано и «привязано» к конкретным товарам.

6. Если в обществе объем производственных ресурсов увеличился, это означает, что:

- а) экономика в состоянии производить больше товаров и услуг;
- б) улучшилась технология производства.

7. Укажите, какая предпосылка не является характерной для эффективной деятельности экономики.

- а) самостоятельность экономических субъектов рынка;
- б) полная материальная ответственность экономических субъектов рынка на использование ресурсов и результаты хозяйственной деятельности;
- в) поддержание стабильно низких цен с помощью государственных дотаций.

8. Любые меры или действия, соединяющие продавца и покупателя, называются:

- а) экономической системой;
- б) рынком;
- в) бартером.

9. В рыночной экономике роль государства полнее всего характеризуется как:

- а) всеобъемлющая;
- б) ограниченная;
- в) значительная.

10. Для того, чтобы эффективно использовать ресурсы, рыночная экономика прибегает к:

- а) корректировке потребностей;
- б) системе свободного ценообразования;
- в) сокращению убыточного производства.

11. В рыночной экономике государство не выполняет следующую функцию:

- а) проведение антимонопольной политики;
- б) перераспределение ресурсов между отраслями хозяйства;
- в) поддержание конкуренции.

12. Понятие « спрос»:

- а) применяется к товарам, которые потребители выбирают с учетом ограниченности ресурсов;
- б) означает то же самое, что и потребности;
- в) означает то же самое, что и понятие «рынок».

13. Закон спроса характеризует:

- а) прямую зависимость величины спроса от уровня цен;
- б) обратную зависимость величины спроса от уровня цен;
- в) прямую зависимость цены от величины спроса;

14. Закон предложения характеризует:

- а) прямую зависимость величины предложения от уровня цен;
- б) обратную зависимость величины предложения от уровня цен;
- в) прямую зависимость цены от величины предложения;

15. В соответствии с законом спроса, если цена товара растет, то:

- а) спрос падает;
- б) спрос растет;
- в) величина спроса падает;

16. Какой термин отражает способность и желание потребителей платить за что-либо:

- а) спрос;
- б) потребность;
- в) желание;

17. Средства производства, специфические для ОП:

- а) Здания;
- б) Производственный и хозяйственный инвентарь длительного срока пользования;
- в) оборудование

18. Инфраструктура, обслуживающая жизненные функции общества:

- а) рыночная;
- б) социальная;
- в) производственная;

19. Продовольственная безопасность и продовольственная независимость – понятия однозначные:

- а) да
- б) нет;

20. Предметы труда:

- а) полностью потребляются в процессе производства;
- б) изменяют натуральную форму;

21. В соответствии с гражданским правом термин «имущество» обозначает:

- а) недвижимость;
- в) земельные участки.

22. Капитал - это:

- а) основные средства производства;
- б) материальные ценности и права на них;

23. К ОПФ относят:

- а) Здания;
- б) Производственный и хозяйственный инвентарь длительного срока пользования;
- в) оборудование;

24. Амортизация начисляется на все основные средства:

- а) да;

25. Упорядочение, приведение в систему трудовой деятельности людей – это:

- а) нормирование труда
- б) оплата труда
- в) организация труда.

26. О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее чем за:

- а) месяц до его начала;
- б) три недели до его начала;
- в) две недели до его начала;

27. Работодатель на основании ст.173 Трудового кодекса представляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка работникам, обучающимся в вузах, имеющих государственную аккредитацию, для подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов сроком на:

- а) один месяц;
- б) три недели до его начала;
- в) неделю до его начала;

28. О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации (ст. 180 Трудового кодекса) работники предупреждаются работодателем персонально и под расписку не менее чем за:

- а) месяц до увольнения;

- б) два месяца до увольнения;
- в) три месяца до увольнения.

29. При групповом несчастном случае на производстве (два человека и более), тяжелом несчастном случае на производстве со смертельным исходом (ст. 228 Трудового кодекса) работодатель (его представитель) обязан сообщить...

- а) в течение 12 часов;
- б) в течение 24 часов;
- в) в течение 48 часов...

о несчастном случае в соответствующую государственную инспекцию труда, прокуратуру, ведомственным органам, региональным и местным властям, профсоюзам.

30. По заявлению женщины (ст. 256 Трудового кодекса) ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком с выплатой пособия по государственному социальному страхованию до достижения ребенком:

- а) одного года;
- б) двух лет;
- в) трех лет

Эталонные ответы.

Вариант 1.

1. Какое из этих положений не имеет отношения к определению предмета экономической теории?

б) неограниченные производственные ресурсы;

2. Экономическая теория:

б) пригодна для изучения всех экономических систем;

3. Экономическая теория:

в) не может предсказывать будущего, но может объяснить последствия определенных явлений в развитии экономики.

4. Какому субъекту присущ интерес к максимизации прибыли:

в) землевладельцу.

5. Какая из перечисленных ниже категорий не входит в определение понятия собственности:

в) интерес.

6. Экономический интерес представляет собой:

в) все ответы верны.

7. Что из нижеперечисленного является экономической стороной собственности:

б) присвоение;

8. предметом личной собственности является:

в) телевизор.

9. Какие группы интересов преобладают в рыночной экономике.

а) индивидуальные;

10. Для того, чтобы эффективно использовать ресурсы, рыночная экономика прибегает к:

б) системе свободного ценообразования;

11. Государство в рыночной экономике не выполняет следующую функцию:

б) перераспределение ресурсов между отраслями хозяйства;

12. Проблема «Как производить» в рыночной экономике решается:

а) максимум прибыли при минимуме затрат;

13. Государство в рыночной экономике должно заниматься проблемами:

а) определением круга товаров и услуг, в которых нуждается общество, независимо от вкусов и предпочтений какой-то группы или всего населения;

14. Применение налогов в отношении личных доходов:

а) сокращает величину расходов;

15. Дефицит гос.бюджета является следствием:

в) фискальной (налоговой) политики.

16. НДС относится к:

в)налогом на доход корпораций.

17. Правительственная политика в области расходов и налогообложения называется:

в) фискальной (налоговой) политикой.

18. Гос. долг представляет собой сумму предшествующих:

а) бюджетных дефицитов за вычетом бюджетных излишков;

19. Гос.долг не может привести к банкротству государства, так как оно:

в) все предыдущие ответы верны.

20. Дефицит гос.бюджета образуется в тех случаях, когда:

а) сумма расходов государства превышает сумму налоговых поступлений;

21. Экономические последствия гос.долга:

в) перераспределение национального богатства между членами общества.

22.Личный доход это:

б) доход, полученный домохозяйствами в течении данного года;

23. Трансфертные платежи это:

в) Социальные выплаты различным категориям граждан.

24. Располагаемый доход это:

б) личный доход минус индивидуальные налоги и налоговые платежи;

25. Кредит представляет собой:

б) заем средств на условиях возвратности и оплаты процента;

26. В соответствии со ст. 133 Трудового кодекса минимальный размер оплаты труда работника не может быть:

а) ниже размера прожиточного минимума трудоспособного человека;

27. Согласно ст. 136 Трудового кодекса работодатель обязан выплачивать заработную плату работнику:

б) не реже, чем каждые полмесяца;

28. В соответствии со ст. 136 Трудового кодекса оплата отпуска (выдача отпускных) проводится не позднее, чем за:

б) 3 дня до его начала

29. В соответствии со ст. 58 Трудового кодекса между работодателем и работником срочный трудовой договор заключается на срок:

б) не более 3 лет;

30. На основании ст. 66 Трудового кодекса работодатель (за исключением работодателей - физических лиц) обязан вести трудовые книжки на каждого работника, проработавшего в организации свыше:

б) 5 дней;

Вариант 2.

1. Отрасль экономики, исследующая деятельность отдельных экономических субъектов в отрасли:

а) микроэкономика;

2. Объективная основа возникновения отраслей и подотраслей:

а) рыночные отношения;

3. Средства производства, специфические для ОП:

б) Производственный и хозяйственный инвентарь длительного срока пользования

4. Инфраструктура, обслуживающая жизненные функции общества:

а) рыночная;

б) социальная;

в) производственная;

5. Продовольственная безопасность и продовольственная независимость – понятия однозначные:

б) нет;

6. Предметы труда:

- а) полностью потребляются в процессе производства;
- б) изменяют натуральную форму;

7. В соответствии с гражданским правом термин «имущество» обозначает:

- а) недвижимость;
- в) земельные участки.

8. Капитал - это:

- а) основные средства производства;
- б) материальные ценности и права на них;

9. К ОПФ относят:

- а) Здания;
- б) Производственный и хозяйственный инвентарь длительного срока пользования;
- в) оборудование;

10. Амортизация начисляется на все основные средства:

- а) да;

11. Упорядочение, приведение в систему трудовой деятельности людей – это:

- в) организация труда.

12. Организация труда должна быть рациональной, т.е. учитывать:

- а) эффективное использование рабочей силы;
- в) достижения науки и передового опыта.

13. К отраслевым особенностям труда относятся:

- б) тип предприятия, вид производимого продукта;

14. Основными элементами тарифной системы являются:

- в) Тарифные сетки, тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники, районные коэффициенты к заработной плате.

15. Основная заработная плата начисляется:

- а) за выполненный объем работ;

16. Дополнительная оплата – это поощрение:

- а) за качественно выполненную работу;
- б) экономию средств;

17. Калорийность пищевых продуктов:

б) не характеризует качество;

18. Внутренние факторы, влияющие на качество продукции предприятия,- это:

в) технология производства;

г) организация производства.

19. Реализация продукции улучшенного качества увеличивает уровень продаж:

а) повышает;

20.Соблюдение требований ГОСТов и повышение качества обеспечиваются:

б) за счет дополнительных текущих затрат;

в) за счет инвестиций долгосрочного характера.

21. Основная цель организации (предприятия):

б) снижение затрат на производство продукции;

в) повышение эффективности производства;

г) увеличение эффекта от проводимых мероприятий.

22. Абсолютный экономический эффект выражают показатели:

а) уровень рентабельности;

23. Общая формула эффективности - это:

а) Эффект : Затраты;

24. Эффект от проводимых мероприятий показателем эффективности:

а) является;

25. Нижнюю границу цены определяют:

а) валовые издержки;

26. Согласно ст. 96 Трудового кодекса ночное время продолжается:

б) с 22 часов до 6 часов;

27. Сверхурочные работы согласно ст. 99 Трудового кодекса не должны превышать для каждого работника:

б) 4 часов в течение 2 дней подряд и 120 часов в год;

28. В течение рабочего дня (смены) работнику в соответствии со ст. 108 Трудового

кодекса должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания, который не включается в рабочее время, продолжительностью:

в) не более 2 часов и не менее 30 минут;

29. О введении новых норм труда работники должны быть извещены согласно ст. 162 Трудового кодекса не позднее чем:

в) за 2 месяца;

30. Обычно работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск (ст. 115 Трудового кодекса) продолжительностью:

б) 28 календарных дней;

Вариант 3.

1. Что из перечисленного изучает микроэкономика?

в) производство хлеба и динамику его спроса.

2. Основные проблемы экономики что? как? для кого?

в) существуют во всех странах и будут существовать, пока существует ограниченность ресурсов.

3. В экономической науке понятие «предельный» означает:

в) то же самое, что «добавочный» или «дополнительный»

4. Проблема «что производить»:

а) может рассматриваться как проблема выбора точки на кривой производственных

5. Проблема «как производить»:

б) если количество производственных ресурсов строго фиксировано и «привязано» к конкретным товарам.

6. Если в обществе объем производственных ресурсов увеличился, это означает, что:

а) экономика в состоянии производить больше товаров и услуг;

7. Укажите, какая предпосылка не является характерной для эффективной деятельности экономики.

в) поддержание стабильно низких цен с помощью государственных дотаций.

8. Любые меры или действия, соединяющие продавца и покупателя, называются:

б) рынком;

9. В рыночной экономике роль государства полнее всего характеризуется как:

б) ограниченная;

10. Для того, чтобы эффективно использовать ресурсы, рыночная экономика прибегает к:

в) сокращению убыточного производства.

11. В рыночной экономике государство не выполняет следующую функцию:

б) перераспределение ресурсов между отраслями хозяйства;

12. Понятие « спрос»:

а) применяется к товарам, которые потребители выбирают с учетом ограниченности ресурсов;

13. Закон спроса характеризует:

б) обратную зависимость величины спроса от уровня цен;

14. Закон предложения характеризует:

а) прямую зависимость величины предложения от уровня цен;

15. В соответствии с законом спроса, если цена товара растет, то:

в) величина спроса падает;

16. Какой термин отражает способность и желание потребителей платить за что-либо:

а) спрос;

17. Средства производства, специфические для ОП:

б) Производственный и хозяйственный инвентарь длительного срока пользования

18. Инфраструктура, обслуживающая жизненные функции общества:

а) рыночная;

б) социальная;

в) производственная;

19. Продовольственная безопасность и продовольственная независимость – понятия однозначные:

б) нет;

20. Предметы труда:

а) полностью потребляются в процессе производства;

б) изменяют натуральную форму;

21. В соответствии с гражданским правом термин «имущество» обозначает:

а) недвижимость;

в) земельные участки.

22. Капитал - это:

а) основные средства производства;

б) материальные ценности и права на них;

23. К ОПФ относят:

а) Здания;

б) Производственный и хозяйственный инвентарь длительного срока пользования;

в) оборудование;

24. Амортизация начисляется на все основные средства:

а) да;

25. Упорядочение, приведение в систему трудовой деятельности людей – это:

в) организация труда.

26. О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее чем за:

в) две недели до его начала;

27. Работодатель на основании ст.173 Трудового кодекса представляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка работникам, обучающимся в вузах, имеющих государственную аккредитацию, для подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов сроком на:

в) неделю до его начала;

28. О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации (ст. 180 Трудового кодекса) работники предупреждаются работодателем персонально и под расписку не менее чем за:

б) два месяца до увольнения;

29. При групповом несчастном случае на производстве (два человека и более), тяжелом несчастном случае на производстве со смертельным исходом (ст. 228 Трудового кодекса) работодатель (его представитель) обязан сообщить...

б) в течение 24 часов;

о несчастном случае в соответствующую государственную инспекцию труда, прокуратуру, ведомственным органам, региональным и местным властям, профсоюзам.

30. По заявлению женщины (ст. 256 Трудового кодекса) ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком с выплатой пособия по государственному социальному страхованию до достижения ребенком:

в) трех лет

Критерии оценки

Процент результативности (правильных ответов)	Качественная оценка индивидуальных образовательных достижений	
	балл (отметка)	вербальный аналог
90 - 100	5	отлично
80 - 89	4	хорошо
70 -79	3	удовлетворительно
менее 70	2	не удовлетворительно

