

Совет директоров аграрных ПОО Центрально-Черноземного региона
Научно-методический центр
ГБПОУ ВО «Острогожский многопрофильный техникум»



**Я -
специалист**

Материалы VI Всероссийской
научно-практической студенческой конференции
среди профессиональных образовательных организаций СПО

11 - 25 декабря 2017 г.

Острогожск 2017



ПРАКТИЧЕСКОЕ ПРИМЕНЕНИЕ И СРАВНЕНИЕ КОНСТРУКТОРА САЙТОВ НА ХОСТИНГАХ USOZ И WIX	
<i>Кравцов Андрей</i>	41
<i>ГБПОУ ВО «Россошанский колледж мясной и молочной промышленности»</i>	
НАПРАВЛЕНИЕ 2. ПОИСК РАБОТЫ И ЭФФЕКТИВНОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО: ПРОБЛЕМЫ И ВОЗМОЖНОСТИ	43
ПРОБЛЕМЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ КОЛЛЕДЖА ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ 38.02.01 ЭКОНОМИКА И БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ (ПО ОТРАСЛЯМ)	
<i>Иваненко Людмила</i>	43
<i>ГПОАУ «Амурский аграрный колледж»</i>	
ПРОБЛЕМЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЕТЕРИНАРНЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ СРЕДНЕГО ЗВЕНА И ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ	
<i>Козлова Екатерина</i>	44
<i>ГПОАУ «Амурский аграрный колледж»</i>	
ВОЗМОЖНОСТИ ЭФФЕКТИВНОГО ТРУДОУСТРОЙСТВА СПЕЦИАЛИСТА – МЕНЕДЖЕРА ПО ПРОДАЖАМ	
<i>Беспалова Ангелина</i>	46
<i>БПОУ ОО «Глазуновский сельскохозяйственный техникум»</i>	
ПРОБЛЕМЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА МОЛОДЕЖИ И ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ	
<i>Исаенко Владислава</i>	48
<i>ГБПОУ ВО «Острогожский многопрофильный техникум»</i>	
НАЧАЛО КАРЬЕРНОЙ ЛЕСТНИЦЫ ВЕТЕРИНАРА	
<i>Мерзликina Елизавета</i>	50
<i>ГБПОУ СО «Усольский сельскохозяйственный техникум»</i>	
ПРОБЛЕМЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА МОЛОДЕЖИ И ПУТИ ЕЕ РЕШЕНИЯ	
<i>Тищукова Ирина</i>	51
<i>ФГБОУ ВО Мичуринский ГАУ Центр-колледж прикладных квалификаций</i>	
ПРОБЛЕМЫ ЭФФЕКТИВНОГО ТРУДОУСТРОЙСТВА НА РЫНКЕ ТРУДА	
<i>Андреева Ксения</i>	52
<i>ГАПОУ ЧР «Цивильский аграрно-технологический техникум»</i>	
ПРОБЛЕМЫ И ВОЗМОЖНОСТИ ПОСТРОЕНИЯ КАРЬЕРЫ И ЭФФЕКТИВНОГО ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКА	
<i>Андросов Никита</i>	54
<i>ТОГБПОУ «Аграрно-технологический техникум»</i>	
КАРЬЕРА - ПУТЬ К ДОСТИЖЕНИЮ ЦЕЛИ В ЖИЗНИ	
<i>Алдабаева Екатерина</i>	56
<i>ОГАПОУ «Алексеевский агротехнический техникум»</i>	
САМООПРЕДЕЛЕНИЕ В ВЫБОРЕ ПРОФЕССИИ СТУДЕНТАМИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ	
<i>Поклад Виктор</i>	58
<i>ОГАПОУ «Алексеевский агротехнический техникум»</i>	
ПОИСК РАБОТЫ И ЭФФЕКТИВНОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО: ПРОБЛЕМЫ И ВОЗМОЖНОСТИ	
<i>Писаренко Дмитрий</i>	60
<i>Башантинский колледж имени Ф.Г. Попова (филиал)</i>	
<i>ФГБОУ ВО «Калмыцкий государственный университет имени Б.Б. Городовикова»</i>	
ПРОБЛЕМЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ ПОСЛЕ ОКОНЧАНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ	
<i>Чащин Игорь</i>	61
<i>ФГБОУ ВО Мичуринский филиал Брянского ГАУ</i>	
ПРОБЛЕМЫ И ВОЗМОЖНОСТИ ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКА ТЕХНИКУМА-АГРОНОМА В ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ	
<i>Шишлянников Дмитрий</i>	63
<i>ГБПОУ ВО «Верхнеозёрский сельскохозяйственный техникум»</i>	
ПОИСК РАБОТЫ И ЭФФЕКТИВНОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО В КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ	
<i>Бушина Кристина</i>	65
<i>ГБПОУ КО «Калужский колледж народного хозяйства и природообустройства»</i>	



Литература

1. Дент Ф.Э. Управление саморазвитием. Карманный справочник / Пер. сангл. - М.: НИРО, 2004.
2. Лукашевич Н.П. Самоменеджмент. Теория и практика: учебник. - К.: Ника-Центр, 2007.
3. Савина М.С., Солнцева В.А., Савин А.А. Профориентационное сопровождение профессиональной карьеры. Методическая разработка. – М., 2010.
4. Козловский О. В. Выбор профессии: методики, тесты, рекомендации/ О. В. Козловский. – Ростов н/Д: Феникс; Донецк: издательский центр «Кредо», 2006.

КАРЬЕРА - ПУТЬ К ДОСТИЖЕНИЮ ЦЕЛИ В ЖИЗНИ

Алдабаева Екатерина

*ОГАПОУ «Алексеевский агротехнический техникум»,
г. Алексеевка, Белгородской обл.*

Научный руководитель Васильченко Е.С.

Карьера — результат осознанной позиции и поведения человека в трудовой деятельности, связанный с должностным или профессиональным ростом. Должностной рост — изменение должностного статуса человека, его социальной роли, степени и пространства должностного авторитета. Профессиональный рост — рост профессиональных знаний, умений и навыков, признание профессиональным сообществом результатов его труда, авторитета в конкретном виде профессиональной деятельности. Деловая карьера — поступательное продвижение личности, связанное с ростом профессиональных навыков, статуса, социальной роли и размера вознаграждения.

Карьера вертикальная — вид карьеры, с которым чаще всего связывают само понятие деловой карьеры. Под вертикальной карьерой понимается подъем на более высокую ступень структурной иерархии (повышение в должности, которое сопровождается более высоким уровнем оплаты труда). Карьера горизонтальная — вид карьеры, предполагающий либо перемещение в др. функциональную область деятельности, либо выполнение определенной служебной роли на ступени, не имеющей жесткого формального закрепления в организационной структуре; к горизонтальной карьере можно отнести также расширение или усложнение задач на прежней ступени (как правило, с адекватным изменением вознаграждения). Управление деловой карьерой и служебно-профессиональным продвижением. Карьеру — траекторию своего движения — человек строит сам, соотносясь с особенностями внутри и внеорганизационной реальности и главное — со своими собственными целями, желаниями и установками. Начинается деловая карьера с формирования субъективно осознанных собственных суждений работника о своем трудовом будущем, ожидаемом пути самовыражения и удовлетворения трудом. В процессе реализации карьеры важно обеспечить взаимодействие всех видов карьеры. Внутриорганизационная карьера предполагает прохождение всех ступеней карьерного роста в рамках одной организации. Эта карьера может быть специализированной и неспециализированной. Межорганизационная карьера предполагает, что работник проходит все ступени карьерного роста в разных организациях. Она может быть специализированной и неспециализированной.

Специализированная карьера отличается тем, что работник различные этапы своей профессиональной деятельности проходит в рамках одной профессии. При этом организация может оставаться одной и той же или меняться.

Неспециализированная карьера предполагает, что разные этапы своего профессионального пути работник проходит в качестве специалиста, владеющего разными профессиями, специальностями. Организация при этом может как меняться, так оставаться той же. Неспециализированная карьера широко развита в Японии. Японцы твердо придерживаются мнения, что руководитель должен быть специалистом, способным работать на любом участке компании, а не по какой-либо отдельной функции. Поднимаясь по служебной лестнице, человек должен иметь возможность взглянуть на компанию с разных сторон, не задерживаясь на одной должности более чем на три года. Так, считается вполне нормальным, если руководитель отдела сбыта меняется местами с руководителем отдела снабжения. Многие японские руководители на ранних этапах своей карьеры работали в профсоюзах. В результате такой политики японский руководитель обладает значительно меньшим объемом специализированных знаний (которые в любом случае потеряют свою ценность через пять лет) и одновременно владеет целостным представлением об организации, подкрепленным к тому же личным опытом. Ступени этой карьеры работник может пройти как в одной, так и в разных организациях.

Вертикальная карьера предполагает подъем с одной ступени структурной иерархии на другую. Происходит повышение в должности, которой сопровождается ростом оплаты труда. Горизонтальная карьера — вид карьеры. Который предполагает перемещение в другую функциональную область, расширение и усложнение задач или смену служебной роли в рамках одного уровня структурной иерархии, сопровождаемые увеличением оплаты труда. Ступенчатая карьера — вид карьеры — совмещающий элементы вертикальной и горизонтальной карьеры. Ступенчатая карьера встречается довольно часто и может принимать как внутриорганизационные, так и межорганизационные формы. Скрытая (центростремительная) карьера — вид карьеры наименее очевидный для окружающих, предполагающий движение в ядре, к руководству организацией. Скрытая карьера доступна

Совет директоров аграрных ПОО Центрально-Черноземного региона
Научно-методический центр
ГБПОУ ВО «Острогожский многопрофильный техникум»

ДИПЛОМ УЧАСТНИКА

№ УЯС - 063/2/2017

VI Всероссийской научно-практической
студенческой конференции
«Я – специалист»

среди профессиональных образовательных организаций СПО

11 - 25 декабря 2017 г.

Алдабаева Екатерина Васильевна

ОГАПОУ «Алексеевский агротехнический техникум»

Направление конференции:
Поиск работы и эффективное трудоустройство:
проблемы и возможности

«Карьера - путь к достижению цели в жизни»

Научный руководитель
Васильченко Екатерина Сергеевна

Председатель Совета директоров
аграрных ПОО Центрально-Черноземного региона,
директор ГБПОУ ВО
«Острогожский многопрофильный техникум»



В. И. Исаков

Острогожск, 2017