

**Областное государственное автономное профессиональное  
образовательное учреждение «Алексеевский агротехнический техникум»**

**Справка**

**об уровне удовлетворенности работодателей качеством обучения  
обучающихся ОГАПОУ «Алексеевский агротехнический техникум»  
по программе 15.02.12 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт  
промышленного оборудования (по отраслям)**

**2022 год**

В анкетировании приняли участие 2 представителя работодателя предприятий ГК «ЭФКО», участвующих в качестве наставников студентов при прохождении практики на производстве и 2 руководителя ГК «ЭФКО».

Для анализа удовлетворенности работодателей в ОГАПОУ «Алексеевский агротехнический техникум» была использована анкета «Оценка удовлетворенности работодателей качеством подготовки обучающихся ОГАПОУ «Алексеевский агротехнический техникум». Оценка удовлетворенности проводилась путем анкетирования в ноябре 2022 года.

На вопрос «Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки?» 50% удовлетворены полностью, 50% - удовлетворены частично.

Уровнем практической подготовки удовлетворены полностью - 25% работодателей, частично удовлетворены – 75%.

75% работодателей отметили готовность студентов к адаптации и удовлетворены коммуникативными качествами.

75% работодателей удовлетворены дисциплиной и исполнительностью обучающихся, 25% - частично удовлетворены.

В ходе анкетирования только 50% работодателей отметили готовность обучающихся к самообразованию и развитию, 50% затруднились ответить на данный вопрос.

Удовлетворенность работодателя результатами обучения оценена на оценку «4» - 100%.

Основным желаемым показателем при трудоустройстве работодатели отметили личное взаимодействие с выпускником в ходе практики – 100% опрошенных, потребность в кадрах.



При оценке времени, необходимого молодому специалисту, чтобы овладеть основными навыками практической работы 100 % работодателей ответили - от 6 мес. до 1 года.

Все респонденты ответили, что не испытывали проблем с адаптацией студентов в ходе практики.

В качестве предложений работодатели отметили необходимость профориентационной работы со студентами по направлениям подготовки, раннее трудоустройство по профессии в период обучения в техникуме, внесены предложения получения рабочей профессии в более ранние сроки (к исполнению 18 лет) для полноценного привлечения студентов к работе на предприятиях.

Директор ОГАПОУ «Алексеевский  
агротехнический техникум»



А.А. Вишневецкий



## АНКЕТА

### Оценка удовлетворенности работодателей качеством подготовки обучающихся ОГАПОУ «Алексеевский агротехнический техникум»

Для оценки качества образовательного процесса ОГАПОУ «Алексеевский агротехнический техникум» выберите ответ, который Вы считаете верным и отметьте его любым удобным знаком.

1. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки в техникуме?
  - не удовлетворен
  - удовлетворен частично
  - удовлетворен полностью
  - затрудняюсь ответить
2. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки обучающихся техникума?
  - не удовлетворен
  - удовлетворен частично
  - удовлетворен полностью
  - затрудняюсь ответить
3. Насколько Вы удовлетворены способностью обучающихся/выпускников к адаптации (быстрота привыкания к рабочему месту, стрессоустойчивость, работоспособность)?
  - не удовлетворен
  - удовлетворен частично
  - удовлетворен полностью
  - затрудняюсь ответить
4. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами обучающихся/выпускников?
  - не удовлетворен
  - удовлетворен частично
  - удовлетворен полностью
  - затрудняюсь ответить
5. Насколько вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью обучающихся/выпускников?
  - не удовлетворен
  - удовлетворен частично
  - удовлетворен полностью
  - затрудняюсь ответить
6. Считаете ли Вы, что студенты техникума/выпускники готовы к самообразованию?
  - нет



- да

- затрудняюсь ответить

7. Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников?

\_\_\_\_\_

8. Знаете ли Вы о наличии в техникуме/колледже системы обратной связи работодателя с выпускниками?

- да;

- нет;

другое \_\_\_\_\_

9. Оцените по пятибалльной шкале уровень удовлетворенности Вашей организации результатами обучения по образовательной программе:

- 5;

- 4;

- 3;

- 2;

- 1.

10. Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускника:

<input type="checkbox"/>	окончил техникум, имеющий хорошую репутацию
<input type="checkbox"/>	окончил техникум, с которым сотрудничает Ваша организация
<input type="checkbox"/>	лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с техникумом (организации практик, стажировок, др.)
<input type="checkbox"/>	необходимы работники по профессии/специальности, которую имеет выпускник
<input type="checkbox"/>	удовлетворен средним баллом выпускника по диплому
<input type="checkbox"/>	просьба вышестоящего начальника
<input type="checkbox"/>	просьба родственников, друзей, знакомых

11. Сколько времени, по Вашему мнению, необходимо молодому специалисту, чтобы овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?

<input type="checkbox"/>	до 3-х месяцев
<input type="checkbox"/>	от 3-х до 6-ти месяцев
<input type="checkbox"/>	от 6-ти месяцев до 1 года
<input type="checkbox"/>	более 1-го года
<input type="checkbox"/>	другое _____

12. Молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе по причине:

- недостатка теоретической подготовки

- недостатка практических умений и навыков

- неумение находить и обрабатывать нужную информацию

- отсутствие мотивации к работе

- недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективы)
- другое \_\_\_\_\_

13. Ваши рекомендации техникуму \_\_\_\_\_

---

---

---

Ф.И.О., должность респондента

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

(дата заполнения анкеты)