Принят на общем профсоюзном собрании сотрудников ОГАПОУ «Алексеевский агротехнический техникум». Протокол № 7 от «12» октября 2022 года

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «АЛЕКСЕЕВСКИЙ АГРОТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ» (ОГАПОУ «ААТ»)

на 2022-2025 годы

1. Общие положения

- 1.1. Настоящий коллективный договор между работодателем (администрация «Алексеевский агротехнический техникум») и работниками (профсоюзная организация «Алексеевского агротехнического техникума») является трудовым актом, регулирующим социально трудовые отношения в организации.
- организация «Алексеевского агротехнического техникума») является грудовым актом, регулирующим социально трудовые отношения в организации.

 1.2. Коллективный договор заключён в соответствии с Трудовым Кодексом РФ (далее ТК РФ), Федеральный закон №273-ФЗ от 29 декабря 2012г. «Об образовании в Российской Федерации», а также локальными нормативными актами учебного заведения: Уставом техникума, правилами внутреннего трудового распорядка с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работника «Алексеевского агротехнического техникума» и установление дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий и льгот, созданию более благоприятных условий труда.
- 1.3. Сторонами коллективного договора являются:

Работодатель, в лице Директора «Алексеевского агротехнического техникума» и работники техникума.

- 1.4. Действие настоящего договора распространяется на всех работников, техникума. Работники, не являющиеся членами профсоюза, имеют право уполномочить профком представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем.
- 1.5. Коллективный договор сохраняет своё действие в случае изменения наименования учреждения, его реорганизации, расторжения трудового договора с руководителем организации. Изменение и дополнение коллективного договора в течение срока его действия производится только по взаимному согласию администрации профкома и оформляется в виде приложения к коллективному договору. Условие настоящего коллективного договора обязательно для его сторон.
- 1.6. Работодатель признает профком единственным представителем работников образовательного учреждения в области труда и связанных с трудом иных социально-экономических интересов работника.
- 1.7. В течение срока действия коллективного договора ни одна из сторон не вправе прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств. Пересмотр обязательств настоящего договора не может приводить к снижению уровня социально-экономического положения работника в учреждении.
- 1.8. Перечень локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, при принятии которых работодатель учитывает мнение профкома:
- 1.8.1.Правила внутреннего трудового распорядка ОГАПОУ «Алексеевский агротехнический техникум» (Приложение №1);
- 1.8.2.Положение об оплате труда и распределение стимулирующего фонда оплаты труда работников ОГАПОУ «Алексеевский агротехнический техникум» (Приложение №2);
- 1.8.3.Форма трудового договора с работником ОГАПОУ «Алексеевский агротехнический техникум» (Приложение №3);

- 1.8.4.Перечень профессий и должностей работников ОГАПОУ «Алексеевский агротехнический техникум», имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обезвреживающими средствами (Приложение №4);
- 1.8.5.Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда для работников ОГАПОУ «Алексеевский агротехнический техникум» (Приложение №5);
- 1.8.6.План работы по организации охраны труда и жизнедеятельности работников и студентов (Приложение №6).
- 1.9. Стороны определяют следующие формы управления учреждения непосредственно работниками и через профком:
- 1.9.1.Учет мнения профкома;
- 1.9.2.Консультации с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов;
- 1.9.3.Получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников, а также по вопросам, предусмотренным в настоящем коллективном договоре;
- 1.9.4. Участие в разработке и принятии коллективного договора.
- 1.10. Настоящий договор вступает в силу с момента его подписания.

2. Трудовой договор

- 2.1. Прием на работу оформляется трудовым договором. Содержание трудового договора, порядок его заключения и расторжения определяется в соответствии с ТК РФ. Трудовой договор, как правило, заключается на неопределённый срок. Работодатель издает на основании заключенного трудового договора приказ о приеме на работу. Содержание приказа работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.
- 2.2. В трудовом договоре оговариваются существенные условия трудового договора, предусмотренные ст. 57 ТК РФ, в т.ч. объём учебной нагрузки, режим и продолжительность рабочего времени, льготы и компенсации и др.
- 2.3. При заключении трудового договора в нем по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе. Отсутствие в трудовом договоре условий об испытании означает, что работник принят на работу без испытания. В период испытания на работника распространяется положение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашений, локальных нормативных актов.

Срок испытания не может превышать трёх месяцев, а для руководителя учреждения и его заместителей, главного бухгалтера и его заместителей — шести месяцев. При заключении трудового договора на срок от двух до шести месяцев испытание не может превышать двух недель. В срок испытания не засчитывается период временной нетрудоспособности работника и другие периоды, когда он фактически отсутствовал на работе.

2.4. Объём учебной нагрузки педагогическим работникам устанавливается работодателем исходя из количества часов по учебному плану, программ,

обеспеченности кадрами с учётом мнения профкома. Работодатель должен ознакомить педагогических работников до ухода в ежегодный оплачиваемый отпуск с их педагогической нагрузкой на новый учебный год.

2.5. Работодатель и работники обязуются выполнять условия заключённого

трудового договора.

2.6. Работодатель, его полномочные представители обязаны при заключении трудового договора ознакомить работников под роспись с настоящим Коллективным договором, Уставом техникума, Правилами внутреннего распорядка и другими локальными актами, действующими в техникуме.

2.7. Трудовые договоры не могут содержать условий, снижающих уровень прав гарантий работников, установленных трудовым законодательством,

коллективным договором.

- 2.8. Расторжение трудового договора с работником членом Профсоюза работников агропромышленного комплекса по инициативе работодателя, по ст. 81 ТК РФ осуществляется в соответствии со ст. 397 ТК РФ.
- 2.9. Работодатель, его полномочные представители, обязаны приостановить действие трудовых договоров по заявлению работников и освободить работников от основной работы на период прохождения ими военной службы с сохранением за такими работниками занимаемых ими рабочих мест для работников, принимающим участие в специализированной военной операции на территории украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации.

3. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников

3.1.Стороны пришли к соглашению о том, что:

- 3.1.1. Работодатель определяет необходимость профессиональной переподготовки для нужд учреждения.
- 3.1.2. Работодатель профессионального образовательного учреждения создаёт необходимое условие для повышения квалификации работников. Повышение квалификации может осуществляться за счет бюджетных и внебюджетных средств учебного заведения.
- 3.1.3. Повышение квалификации педагогических работников приводится не реже 1 раза в 3 года путём обучения и стажировок в образовательных учреждениях дополнительного профессионального образования в высших учебных заведениях, в научных, научно-методических и других учреждениях и организациях, путём полготовки и защиты диссертации или в других формах.
- 3.1.4. Педагогические работники и руководители техникума проходят аттестацию в соответствии с Положением о порядке аттестации педагогических и руководящих работников государственных и муниципальных учреждений. По результатам аттестации устанавливать работникам соответствующим полученным квалификационным категориям разряды оплаты труда со дня решения аттестационной комиссии.

- 3.1.5. В случае направление работников для повышения квалификации сохранять за ним место работы, среднюю заработную плату и, если работник направляется повышения квалификации в другую местность, оплатить ему вомандировочные расходы в порядке и размерах, предусмотренных для лиц, заправляемых в служебные командировки (ст.187 ТК РФ).
- 3.16. Предоставлять гарантии работником совмещающем работу с успешным обучением в учреждениях бывшего среднего профессионально образования, получении им образования соответствующего уровня в порядке, предусмотренным статьями 173-176 ТК РФ.

4. Высвобождение работников и содействие их трудоустройству

4.1. Работодатель обязуется:

- 4.1. Уведомлять профком в письменной форме о сокращении численности или магата работников не позднее, чем за 2 месяца до его начала, а в случаях, которые вогут повлечь массовое высвобождение, не позднее, чем за 3 месяца до его начала. Уведомление должно содержать проекты приказов о сокращении численности или магатов, список сокращаемых должностей и работников, перечень вакансий, предлагаемые варианты трудоустройства.
- 4.1.2. Увольнение членов профсоюза по инициативе работодателя в связи с эквидацией учреждения п. 1 ст. 81 ТК РФ производиться с учетом мнения трофсоюза.
- 4.1.3. Не могут быть уволены согласно ТК РФ по сокращению численности штата:
- Беременные женщины;
- Женщины, имеющие детей до 3 лет;
- Одинокие матери или отцы, имеющие ребёнка в возрасте до 14 лет, или воспитывающие детей-инвалидов до 18 лет.

42. Стороны договорились, что:

- -2.1. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении штата равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в 179 ТК РФ имеют также:
- Лица предпенсионного возраста (за 5 лет до пенсии), проработавшие в учебном заведении свыше 10 лет;
- Награждённые наградами в связи с педагогической деятельностью.
- 42.2. Высвобождаемым работникам предоставляются гарантии и компенсации, вредусмотренные действующим законодательством при сокращении численности штатов (ст. 178, ст. 180 ТК РФ), а также преимущественное право приёма на работу при появлении вакансий.

5. Рабочее время и время отдыха

5.1. Стороны пришли к соглашению о том, что:

Работники профессионального образовательного учреждения обязаны обязаны учебного заведения, правила внутреннего трудового распорядка,

строго следовать профессиональной этике, качественно выполнять возложенные за них функциональные обязанности.

- 5.1.2. Работодатель может предоставить ежегодный отпуск работнику вне графика предоставлении им путевки на санитарно-курортное лечение.
- 5.1.3. В соответствии с Законом от 15 мая 1991 года №1244-1 «О социальной ташите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС» работнику предоставляется дополнительный отпуск предолжительностью 7 календарных дней.
- 5.1.4. Для руководящих работников из числа административно-хозяйственного персонала, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала учреждения устанавливается нормальная продолжительность рабочего времени, которая не может превышать 40 часов в неделю. График рабочего времени регулируется травилами внутреннего трудового распорядка.

Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается для работников, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиями труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часам в неделю ст. 92 ТК РФ. График рабочего времени регулируется правилами внутреннего трудового распорядка.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиями труда 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работников, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 и 4 степени либо опасным условиям труда составляет 7 календарных дней.

- 5.1.5. Педагогическим работникам гарантируется норма часов педагогической работы за ставку заработной платы. Нагрузка ниже или выше нормы часов тедагогической работы за ставку заработной платы может быть установлена только с письменного согласия работника. Изменение нагрузки в течение учебного года возможно только с письменного согласия обеих сторон трудового договора.
- 5.1.6. Составление расписания занятий осуществляется с учётом рационального использования времени преподавателя. Преподавателям по возможности, предусматривается один свободный день в неделю для методической работы и предусматривается один свободный день в неделю для методической работы и предусматривается один свободный день в неделю для методической работы и предусматривается один свободный день в неделю для методической работы и предусматривается один свободный день в неделю для методической работы и предусматривается с учётом рационального использования в предусматривается с учётом рационального использования в предусматривается один свободный день в неделю для методической работы и предусматривается один свободный день в неделю для методической работы и предусматривается один свободный день в неделю для методической работы и предусматривается один свободный день в неделю для методической работы и предусматривается один свободный день в неделю для методической работы и предусматривается один свободный день в неделю для методической работы и предусматривается один свободный день в неделю для методической работы и предусматривается один свободный день в неделю для методической работы и предусматривается один свободный день в неделю для методической работы и предусматривается один свободный день в неделю день один день в неделю день один день
- 5.1.7. Учебная педагогическая нагрузка на новый учебный год устанавливается алминистрацией по согласованию с профсоюзным комитетом до ухода работника отнуск.
- 5.1.8. В соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка конкретная продолжительность рабочего времени педагогических работ устанавливается с учетом норм часов педагогической нагрузки, установленной за ставку заработной платы, объёма учебной нагрузки, выполнение дополнительных обязанностей.

- 5.1.10. Привлечение работников учреждения в выходные дни допускается в тредусмотренных ТК РФ по письменному распоряжению работодателя и с письменного согласия работника.
- Время зимних и летних каникул, несовпадающее с очередным отпуском, възется рабочим временем педагогических работников. В эти периоды они временаются к педагогической и организационной работе в пределах времени, не выпрающего их учебной нагрузки.
- Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков ределяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утвержденных ротодателем с учетом мнения профкома, не позднее, чем за две недели до упления календарного года. О времени отпуска работник должен быть не позднее, чем за две недели до его начала.
- **правило**, педагогическим работникам предоставляются в предоставл
- Участникам ликвидации аварии на Чернобыльской АЭС; воинамтичноналистам; женщинам, имеющим двух и более детей до 14 лет; матерям, стим детей-инвалидов в возрасте до 16 лет, отпуск предоставляется в любое зеее для них время.
- Работникам, имеющим группу инвалидности, ежегодный отпуск выправнительный работникам, имеющим группу инвалидности, ежегодный отпуск выправных дня (30 календарных дней).
- В каникулярное время, учебно-вспомогательный и обслуживающий привлекается к выполнению хозяйственных работ, не требующих знаний, в пределах установленного им рабочего времени.
- Работодатель обеспечивает педагогическим работникам возможность и приема пищи в рабочее время одновременно с обучающимися, в том числе перерывов между занятиями.
- Дежурство педагогических работников по учреждению должно начинаться не за 20 минут до начала занятий и продолжаться не более 20 минут ех окончания.
- В соответствии со статьей 119 ТК РФ, и Постановлением Правительства РФ 12.2002г. № 884 «Об утверждении Правил предоставления ежегодного тисльного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным днем в федеральных государственных учреждениях» работодатель по занию с профкомом техникума устанавливается дополнительные отпуска жам с ненормированным рабочим днем. Продолжительность тельного отпуска по соответствующим должностям устанавливается зами внутреннего трудового распорядка учреждения и зависит от объема возможности работника выполнять свои трудовые функции за пределами ной продолжительности рабочего времени и других условий.

тодатель обязуется:

- Предоставлять работникам отпуск с сохранением заработной платы в
- те ребёнка в семье до 5 дней;

- троводы сына по призыву на обязательную службу в вооруженные силы Российской Федерации - до 5 дней;
- вступление впервые работника или детей работника в брак до 5 дней;
- зохороны близких родственников до 5 дней;
- тазднование работником юбилейной даты 1 день.

Решение о предоставлении оплачиваемого отпуска работнику принимается выволителем учреждения по согласованию с профкомом.

По соглашению сторон вышеуказанные отпуска могут быть предоставлены выполнительно без оплаты, на срок до 10 календарных дней.

6. Оплата и нормирование труда

- Оплата труда работников ОГАПОУ «Алексеевский агротехнический станкум» осуществляется в соответствии с законодательством РФ, постановлениями Правительства Белгородской области и локальными труативными актами учреждения. Оплата труда работников, занятых на работах вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном такере ст.147 ТК РФ. Размер повышения оплаты труда работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4% тарифной такере (оклада).
- Минимальный размер оплаты труда применяется для регулирования оплаты устанавливается в соответствии с действующим федеральным ворнодательством и составляет 15 279 рублей в месяц.
- Размеры базовых должностных окладов административного, учебновстромогательного, обслуживающего персонала и технических исполнителей встанавливаются в виде фиксированной суммы.
- Размеры базовых должностных окладов педагогических работников танавливаются в зависимости от квалификационной категории, присвоенной по танавлитатам аттестации.
- Размеры базовых должностных окладов подлежат индексации в соответствии вормативными правовыми актами Российской Федерации и Белгородской объести.
- Мзменение окладов заработной платы производится:
- три присвоении квалификационной категории со дня вынесения решения в тестационной комиссии;
- присвоении почётного звания со дня присвоения.
- За выполнение дополнительных видов работ, не входящих в круг объеминостей работников (классное руководство, заведование кабинетом), могут останавливаться доплаты и надбавки к ставкам за счёт и в пределах за сободжетного фонда оплаты труда.
- При выплате заработной платы работодатель обязан в письменной форме вещать каждого работника:
- о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий причитающейся ему за соответствующейся ему за соответствующий причитающейся ему за соответствующей причитающей причита
- размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной пенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно

заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или)

- размерах и об основаниях произведенных удержаний;

- об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Заработная плата выплачивается работнику не реже чем каждые пол месяца то числа текущего месяца — за первую половину месяца и 5-го числа месяца, едующего за отработанным, — окончательный расчет за отработанный месяц). При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Выплата заработной платы производится работнику в валюте РФ в телетичной денежной форме путем её перевода на указанный в заявлении мотника счет в банке. Работник вправе заменить банк и счет, на который должна тереведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об менении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за западнать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

Оплата отпуска производится не позднее, чем за 3 дня до его начала.

7. Гарантии и компенсации

1. Стороны договорились, что работодатель:

Оказывает содействие работникам техникума в обработке земельных

Право на предоставление материальной помощи у работников Учреждения жикает в случаях, предусмотренных в разделе 6 «Порядок и условия редоставления материальной помощи работникам учреждения», положения о пределении стимулирующей части фонда оплаты труда, работников областного жударственного автономного профессионального образовательного учреждения денежные средства:

- ветеранам труда в связи с юбилеем 500 рублей каждому.

приобретения венков при похоронах сотрудников, их родителей и детей 1000 тоблей.

Т.1.3 В случае направления работника в служебную командировку работодатель вымещает расходы за каждые сутки нахождения в командировке:

- в городах Москва и Санкт-Петербург - 700 рублей;

- в иных регионах Российской Федерации - 100 рублей, на основании решения троободителя учреждения.

Возмещение расходов, связанных с проездом к месту командировки и местно с использованием личного транспорта работника производиться на местании письменного разрешения руководителя и целесообразности таких расходов.

При командировании за границу согласно постановления Правительства РФ = 26.12.2005г. № 812, выделяется не более 2500 рублей. Размер суточных может этальств при изменении законодательства РФ.

 отановления очередности при предоставлении путевок работникам создается комиссия, в состав которой включается председатель профкома техникума.

- 7.1.5. Работникам техникума в честь юбилейных дат (50, 55, 60, 65, 70 лет всех сотрудников) ходатайствовать перед департаментом внутренней и кадровой политики о награждении Благодарностями и Почетными грамотами согласно положений «О награждении Благодарностью департамента внутренней и кадровой политики» и «О награждении Почетной грамотой департамента внутренней и кадровой политики».
- 7.1.6. Работодатель финансирует проведение Новогодней елки и приобретение вовогодних подарков для детей работников техникума.
- 7.1.7. Работодатель обеспечивает работников бесплатным пользованием библиотечным фондом.
- 7.1.8. Работодатель предоставляет бесплатно транспорт для проведения свадеб, ритуальных услуг, похорон близких родственников сотрудников.
- 7.1.9. Педагогическим работникам по их заявлению предоставляется через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы отпуск без сохранения заработной предолжительностью до одного года.
- 7.1.10. На основании письменного заявления, работодатель освобождает работников от работы для прохождения диспансеризации в соответствии с действующим законодательством РФ, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.
- 7.1.11. Работодатель предоставляет работникам отпуск по уходу за ветрудоспособным родителем до трех месяцев с сохранением места работы.
- 7.1.12. Работодатель принимает меры по сохранению существующих и созданию вовых рабочих мест, предоставлению оплачиваемых рабочих мест несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в соответствии с квотой в размере 1 процента от среднесписочной тисленности работающих (но не менее 1 рабочего места).
- 7.1.13. Работодатель предусматривает возможность по квотированию рабочих мест для молодых работников с целью привлечения и закрепления молодежи в техникуме.
- 7.1.14. Работодатель предоставляет до 14 календарных дней ежегодно работникам, имеющим двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работникам, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, олиноким матерям, воспитывающим ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцам, воспитывающим детей в возрасте до четырнадцати лет без матери, работникам, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы.
- 7.1.15. Работодатель, его полномочные представители, обязаны обеспечить сохранение уровня доходов работников и осуществления выплаты в размере средней заработной платы работникам, принимающим участие в специализированной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, на период прохождения военной службы или оказания ими

выполнении задач, возложенных на Вооруженные Российской Федерации.

* Профком обязуется:

- Оказывать материальную помощь из средств Профкома:
- выделять денежные средства на приобретение цветов для поздравления к обълеям 1000 рублей.

8. Охрана труда и здоровья

М. Работодатель обязуется:

- **1.1.1**. Выполнять законодательные и иные нормативные акты по охране труда, обеспечивать здоровые и безопасные условия труда работников на каждом табочем месте.
- 1.2. Проводить специальную оценку условий труда рабочих и учебных, тризводственных и социально-бытовых помещений и их соответствие установленным нормам. В состав комиссии по проведению специальной оценки труда в обязательном порядке включается председатель профкома техникума совместно с организацией, имеющей лицензию на проведение тециальной оценки рабочих мест по условиям труда.
- 1.3. Проводить со всеми поступающими на работу, а также переведенными на тругую работу работниками учреждения обучение и инструктаж по охране труда, старенности жизни и здоровья студентов, безопасными методами, приемами зыполнения работ.
- 4. Обеспечивать наличие нормативных и справочных материалов по охране то да, правил, инструкций, журналов инструктажа и других материалов за счет теждения.
- 1.5. Обеспечивать работников специальной одеждой, а также моющими и дезинтипрующими средствами в соответствии с отраслевыми нормами и трежденными перечнями профессий и должностей.
- 8.1.6. Сохранять место работы и средний заработок за работниками учреждения на время приостановления работ органами государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника.
- **1.1.7.** Обеспечивать соблюдение работниками требований, правил и инструкций по эхране труда.
- 1.8. Осуществлять совместно с Профкомом контроль за состоянием условий и враны труда, выполнением соглашения по охране труда.
- ■1.9. Обеспечивать бесплатное прохождение работниками обязательных тернодических и профилактических медицинских осмотров работников, обследований и прививок в соответствии с законодательством Российской федерации об охране труда и здоровья граждан ст. 213 ТК РФ.
- 1.10. Обеспечить освобождение от работы в течение двух дней (с сохранением заработной платы) работников при вакцинации против коронавирусной инфекции.
- *1.11. С учетом фактической возможности работников и работодателя везамедлительно переводить на дистанционный режим работы максимально

возможное число работников в случае ухудшения эпидемиологической обстановки в регионе в связи с кратным ростом заболеваемости, вызванной пронавирусной инфекцией.

1. 12. Участвовать в расследовании несчастных случаев с работниками этеждения в соответствии со ст. 227-231 ТК РФ.

🖭 Профком обязуется:

- 12.1. Участвовать в разработке мероприятий по охране труда;
- Организовывать физкультурно-оздоровительные мероприятия для членов союза.

9. Пожарная безопасность

1. Работодатель обязуется:

- Соблюдать требования пожарной безопасности, а также выполнять тредписания, постановления и иные законные требования должностных лиц
- Разрабатывать и осуществлять меры пожарной безопасности;
- Проводить противопожарную пропаганду, а также обучать своих работников пожарной безопасности;
- Содержать в исправном состоянии системы и средства противопожарной житы, включая первичные средства тушения пожаров, не допускать их жильзования не по назначению;
- Оказывать содействие пожарной охране при тушении пожаров, тамовлении причин и условий их возникновения и развития, а также при вызвлении лиц, виновных в нарушении требований пожарной безопасности и замикновении пожаров;
- Предоставлять в установленном порядке при тушении пожаров на технитории, в зданиях, сооружениях и на иных объектах техникума необходимые и средства;
- Обеспечивать доступ должностным лицам пожарной охраны при шествлении ими служебных обязанностей на территорию, в здания, в зружения и на иные объекты техникума;
- Предоставлять по требованию должностных лиц государственного зарного надзора сведения и документы о состоянии пожарной безопасности, а территориях пожарах и их последствиях;
- Незамедлительно сообщать в пожарную охрану о возникших пожарах, торавностях имеющихся систем и средств противопожарной защиты, об теннии состояния дорог и проездов;

Профком обязуется:

- Участвовать в разработке мероприятий по пожарной безопасности;
- Организовывать мероприятия по пропаганде пожарной безопасности среди станков техникума, по обучению работников мерам пожарной безопасности.

10. Оздоровление и отдых работников

Работодатель оплачивает ежегодные профилактические медицинские работников.

Работодатель организует и создает условия для культурно-массовой и работы, выделяют денежные средства для жедения «Дня учителя», «Дня здоровья».

11. Гарантии профсоюзной деятельности

П. Стороны договорились в том, что:

Профком осуществляет в установленном порядке контроль за телением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, запих нормы трудового права.

Работодатель принимает решение с учетом мнения профкома в случаях, технотренных законодательством и настоящим коллективным договором.

Работодатель обязан предоставлять профкому безвозмездно, помещение сроведения собраний, заседаний, хранение документов, проведение тутно-массовой работы, право пользоваться средствами связи, оргтехникой, такжертом.

Работодатель обеспечивает ежемесячное бесплатное перечисление на счет основной организации членские профсоюзные взносы, 1% из заработной каждого работника, являющегося членам профсоюза, при наличии их заявлений. Членские профсоюзные взносы перечисляются на счет профсоюзной профсоюзной организации в день выплаты заработной платы.

Работодатель освобождает от работы с сохранением среднего заработка редетеля и членов профкома на время участия в качестве делегатов вышмых профсоюзом съездов, конференции, а также для участия в работе органов профсоюза, проводимых им семинарах, совещаниях и других тактиях.

Работодатель предоставляет профкому необходимую информацию по вопросам труда и социально-экономического развития учреждения.

Пилены профкома включаются в состав комиссии по аттестации в состав комиссии по аттестации работников, специальной оценки условий труда, охране труда. Обязуется всемерно содействовать первичной профсоюзной профсоюзной профкому в их деятельности.

Работодатель с учетом мнения профкома рассматривает следующие

- тактечение к сверхурочным работам;

- шизые увольнения;

правил внутреннего распорядка;

теме комиссии по охране труда.

12. Обязательства профкома

12.1. Профком обязуется:

- 12.1.1. Представлять и защищать права и интересы членов профсоюза по социально- трудовым вопросам в соответствии с Федеральным законом «О трофессиональных Союзах, и их правах и гарантиях деятельности» и Трудового текса РФ.
- 12.1.2. Осуществлять контроль за соблюдением Работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых астов, содержащих нормы трудового права.
- 2.1.3. Осуществлять контроль за правильностью ведения и хранения трудовых выжек работников за своевременностью внесения в них записей, в том числе при трисвоении квалификационных категорий по результатам аттестации работников.
- 12.1.4. Представлять интересы членов Профсоюза по вопросам труда, социальных прав в комиссии по трудовым спорам, и суде.
- 12.1.5. Осуществлять контроль за правильностью и своевременностью предоставления работникам ежегодных отпусков и их оплаты.
- 12.1.6. Совместно с работодателем обеспечивать регистрацию работников в системе персонифицированного учёта в системе государственного пенсионного страхования. Контролировать своевременность представления работодателем в венсионные органы достоверность сведений о заработке и страховых взносах работников.
- 12.1.7. Разъяснять работникам Положения коллективного договора, содействовать реализации их прав.

13. Заключительные положения

- 13.1. Ни одна из сторон не может в течение срока действия настоящего договора в одностороннем порядке прекратить выполнение обязательств по настоящему договору.
- 13.2. Работодатель направляет коллективный договор в течение 7-ми дней со дня его подписания на уведомительную регистрацию в Министерство социальной машиты населения и труда Белгородской области.
- 13.3. Необходимые изменения и дополнения в коллективный договор в течение срока его действия принимаются администрацией и Профсоюзным комитетом и вормляются в виде приложения к коллективному договору.
- 13.4. Стороны осуществляют контроль за реализацией плана мероприятий по выволнению коллективного договора и его положений и отчитываются о результатах вонтроля на общем собрании работников.
- 13.5. В случае нарушения или невыполнения обязательств коллективного договора виновная сторона или виновные лица несут ответственность в порядке, предусмотренном законодательством.
- 13.6. Настоящий коллективный договор действует в течение трёх лет со дня подписания.
- 13.7. Переговоры по заключению нового коллективного договора будут начаты за за месяца до окончания срока действия данного договора.

13.8. Коллективный договор одобрен на собрании трудового коллектива

«12» октября 2022 года.

По поручению собрания трудового коллектива договор подписывают:

работодателя: Ітректор ОГАПОУ «Алексеевский этотехнический техникум»	от работников: Председатель первичной профсоюзной организации
А.А. Вишневецкий	Ю.Ю. Медведенко
октября 2022 года	« <u>13</u> » октября 2022 года
OPPH	
	STEEL MATERIAL
	AOR ANH
У ведомительная	регистрация проведена