Принято:
на заседании Педагогического совета
ОГАПОУ «Алексеевский агротехнический техникум»
Протокол № 5 от 23.03.2020 г.

Утверждаю:
Директор ОГАПОУ
«Алексеевский агротехнический техникум»
_____ А.А. Вишневецкий
Приказ № 1/55а от 23.03.2020 г.

Положение об организации целевого обучения и порядке отбора претендентов на целевое обучение из числа обучающихся ОГАПОУ «Алексеевский агротехнический техникум»

1. Общие положения

1.1. Положение об организации целевого обучения и порядке отбора претендентов на целевое обучение из числа обучающихся ОГАПОУ «Алексеевский агротехнический техникум» (далее - Положение) разработано в соответствии Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 декабря 2016 года №ЛО-1841/05 «О целевом приеме и целевом обучении в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях» и постановлением Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2013 года № 1076 «О порядке заключения и расторжения договора о целевом приеме и договора о целевом обучении».

1.2. Настоящее Положение определяет порядок организации целевого обучения и отбора претендентов на целевое обучение обучающихся очной формы обучения ОГАПОУ «Алексеевский агротехнический техникум» (далее - Учреждение), осваивающих образовательные программы среднего профессионального образования.

2. Основания, условия предоставления и расторжения целевого обучения

2.1. Целевое обучение в ОГАПОУ «Алексеевский агротехнический техникум» проводится в рамках установленных контрольных цифр приема граждан на обучение за счет бюджетных ассигнований бюджета Белгородской области, а также мест с оплатой стоимости обучения физических и(или) юридических лиц.

2.2. Целевое обучение в ОГАПОУ «Алексеевский агротехнический техникум» проводится на основе договора о целевом обучении, заключаемого с гражданином (далее - обучающийся) или родителем (законным представителем обучающегося) федеральным государственным органом, органом государственной власти субъекта Российской Федерации, органом местного

самоуправления, государственным(муниципальным) учреждением,государственной корпорацией, государственной компаниейили любым хозяйствующим субъектом (далее - работодатель).

2.3. Договор о целевом обучении заключается между работодателем и обучающимся в 2 экземплярах (по одному экземпляру для каждой из сторон). Договор о целевом обучении заключается работодателем собучающимся на любом этапе освоения им образовательной программы в ОГАПОУ «Алексеевский агротехнический техникум».

2.4. Работодатель, заключивший договор целевого обучения, обеспечивает условия для прохождения учебной и производственной практики в период освоения образовательной программы и для последующей работы обучающегося.

2.5. Договор о целевом обучении расторгается по соглашению сторон (в том числе в связи с отчислением обучающегося из ОГАПОУ «Алексеевский агротехнический техникум» в связи обстоятельствами, не зависящими от воли обучающегося и ОГАПОУ «Алексеевский агротехнический техникум», в том числе в связи с ликвидацией техникума, предприятия, смертью обучающегося, а также в судебном порядке.

2.6. Соглашения о расторжении договора о целевом обучении совершаются в простой письменной форме.

2.7. Право на целевое обучение имеют обучающиеся, заключившие договор о целевом обучении с работодателем, и принятые на места в соответствии с порядком приема, установленным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23 января 2014 года № 36 «Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования» или изъявившие желание обучающиеся, успевающие на «хорошо» и (или) «отлично», не имеющие академической задолженности на основании конкурсного отбора.

2.8. Существенными условиями договора о целевом обучении являются:

1) меры социальной поддержки, предоставляемые обучающемуся в период обучения работодателем и заключившими договор о целевом обучении (материальное стимулирование, оплата платных образовательных услуг, предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения в период обучения и др.);

2) обязательства работодателя и обучающегося соответственно по организации учебной, производственной практики (дуального обучения), а также по его трудоустройству на предприятии, указанном в договоре о целевом обучении, в соответствии с полученной квалификацией;

3) основания освобождения обучающегося от исполнения обязательства по трудоустройству.

2.9. Обучающийся, не исполнивший обязательства по трудоустройству, обязан возместить в полном объеме расходы, связанные с предоставлением ему мер социальной поддержки, а также выплатить работодателю штраф в двукратном размере относительно указанных расходов.

2.10. Работодатель в случае неисполнения обязательства по трудоустройству обучающегося выплачивает ему компенсацию в двукратном размере расходов, связанных с предоставлением ему мер социальной поддержки.

3. Порядок отбора претендентов на целевое обучение и заключения договоров о целевом обучении

ОГАПОУ «Алексеевский агротехнический техникум» осуществляет следующие мероприятия:

- совместно с якорным работодателем с учетом мнения предприятий-партнеров определяет критерии отбора обучающихся для заключения договоров о целевом обучении;
- утверждает на заседании наблюдательного совета критерии отбора обучающихся для заключения договоров о целевом обучении;
- в письменном виде информирует работодателей о возможности заключения договоров о целевом обучении и формирует списки работодателей, готовых заключить договора о целевом обучении;
- информирует обучающихся о возможности заключения договоров о целевом обучении (через официальный сайт ОГАПОУ «Алексеевский агротехнический техникум», проведением информационных мероприятий с прямым оповещением под роспись):
- формирует списки обучающихся, изъявивших желание рассмотреть возможность заключения договора о целевом обучении;
- организует очные встречи представителей работодателей и обучающихся по вопросу заключения договоров целевого обучения, в том числе тестирование и анкетирование обучающихся по предложению работодателей;
- формирует и сопровождает реестр заключенных договоров о целевом обучении с фиксацией условий целевого обучения;
- обеспечивает прохождение дуального обучения обучающихся по договорам о целевом обучении на площадке работодателя, заключившего договор о целевом обучении, или на площадке иного работодателя, сам по согласованию с первым. Согласование оформляется в простой письменной форме;
- информирует работодателя, заключившего договор о целевом обучении, об успеваемости и посещаемости обучающегося, заключившего с данным работодателем договор о целевом обучении, по итогам каждого семестра;
- информирует работодателя, заключившего договор о целевом обучении, об отчислении обучающегося, заключившего с данным работодателем договор о целевом обучении, в связи с неуспеваемость переводом, сменой места жительства и иными основаниями;
- информирует работодателя, заключившего договор о целевом обучении, об итогах государственной итоговой аттестации обучающегося, заключившего с данным работодателем договор о целевом обучении;

- ведет реестр выпускников трудоустроившихся по договорам о целевом обучении, с фиксацией факта трудоустройства и закрепления на рабочем месте 1 раз в полугодие в течение срока, определенного договором о целевом обучении;
- отслеживает исполнение обязательств работодателем, трудоустроившим выпускника в соответствии с договором о целевом обучении, в течение срока, определенного договором о целевом поучении;
- выносит на обсуждение на наблюдательном совете в 4 квартале текущего года вопрос об организации целевого обучения и исполнении обязательств работодателями, трудоустроившими выпускников в соответствии с договорами о целевом обучении.

ТИПОВАЯ ФОРМА
договора о целевом обучении

г . Алексеевка
"____"_____20__г.

_____
(полное наименование федерального государственного органа, органа государственной власти субъекта Российской Федерации, органа местного самоуправления, государственного (муниципального) учреждения, унитарного предприятия, государственной корпорации, государственной компании, или любого хозяйствующего субъекта,
именуемв дальнейшем Организацией, в лице_____
_____(н
аименование должности, фамилия, имя, отчество (при наличии)
действующего на основании,_____
(наименование документа)
с одной стороны, и_____
(фамилия, имя, отчество (при наличии)
в лице,
_____(фамилия,
имя, отчество (при наличии)
законного представителя несовершеннолетнего, в случае если гражданин является несовершеннолетним) именуем в дальнейшем гражданином, с другойстороны, далее именуемые сторонами, заключили настоящий договор о нижеследующем.

1. Предмет договора

J. В соответствии с настоящим договором гражданин обязуется освоить образовательную программу по_____
_____

(код, наименование профессии, направление подготовки (специальности), уровеньобразования)

реализуемую в ОГАПОУ «Алексеевский агротехнический техникум» успешно пройти государственную итоговую аттестацию по указанной образовательной программе и заключить трудовой договор (контракт) с организацией, указанной в подпункте "в" пункта 3 настоящего договора, а Организация обязуется предоставить гражданину меры социальной поддержки и организовать прохождение практики в соответствии с учебным планом.

II. Права и обязанности сторон

2. Организация вправе:

а) запрашивать у гражданина информацию о результатах прохождения им промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом и выполнении обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего распорядка обучающихся;

б) рекомендовать гражданину тему выпускной квалификационной работы (при наличии);

в) (иные права Организации)

3. Организация обязана:

а) предоставить гражданину в период его обучения следующие меры социальной поддержки_____

(меры материального стимулирования (стипендия и другие денежные выплаты, оплата питания и (или) проездаи иные меры)

_____

(оплата платных образовательных услуг (при необходимости)

_____(пред

оставление в пользование и (или) оплата жилого помещения)

б) организовать прохождение гражданином практики в соответствии с учебным планом;

в) обеспечить в соответствии с полученной квалификациейтрудоустройство гражданина в _____

(наименование организации, ее основный государственный регистрационный номер (при его наличии)

г) в случае неисполнения обязательств по трудоустройству гражданина в течение _____ месяцев выплатить гражданину компенсацию в двукратном размере расходов, связанных с предоставлением ему мер социальной поддержки;

д) уведомить гражданина об изменении местонахождения, банковских реквизитов (при их наличии) или иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней со дня возникновения указанных изменений;

е) _____

(иные обязанности Организации)

4. Гражданин вправе:

а) получать от Организации меры социальной поддержки, предусмотренные подпунктом "а" пункта 3 настоящего договора;

б) в случае необходимости получать информацию о деятельности организации, в которой организовано прохождение практики в соответствии с учебным планом;

в) _____

(иные права гражданина)

5. Гражданин обязан:

а) осваивать образовательную программу по_____

_____

(код, наименование профессии, направление подготовки (специальности), уровень образования)

б) представлять по требованию Организации информацию о результатах прохождения промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом и выполнении обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего распорядка обучающихся;

в) проходить практику, организованную организацией, в соответствии с учебным планом;

г) соблюдать нормативные акты организации, в которой организовано прохождение практики в соответствии с учебным планом;

д) заключить с организацией, указанной в подпункте "в" пункта 3 настоящего договора, трудовой договор (контракт) не позднее чем через ____ месяцев со дня получения соответствующего документа об образовании и о квалификации;

е) возместить Организации в течение ___ месяцев расходы, связанные с предоставлением ему мер социальной поддержки, а также выплатить штраф в двукратном размере расходов, связанных с предоставлением ему мер социальной поддержки, в случае неисполнения обязательств по трудоустройству, предусмотренных настоящим договором;

ж) уведомить Организацию об изменении фамилии, имени, отчества (при наличии), паспортных данных, банковских реквизитов (при их наличии) и иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней со дня возникновения указанных изменений;

з)_____

(иные обязанности гражданина)

III. Ответственность сторон

6. За неисполнение или ненадлежащее и исполнение своих обязательств по настоящему договору стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. Основаниями для освобождения гражданина от исполнения обязательств по трудоустройству являются:

а) наличие заболеваний, препятствующих трудоустройству в организацию, указанную в подпункте "в" пункта 3 настоящего договора, и подтвержденных заключениями уполномоченных органов;

б) признание в установленном порядке о иного из родителей, супруга (супруги) инвалидом I или II группы, установление ребенку гражданина

категории "ребенок-инвалид", если работа по трудовому договору (контракту) предоставляется не по месту постоянного жительства родителей, супруги (супруга) или ребенка;

в) признание гражданина в установленном порядке инвалидом I или II группы;

г) гражданин является супругом (супругой) военнослужащего, за исключением лиц, проходящих военную службу по призыву, если работа по трудовому договору (контракту) предоставляется не по месту службы супруга (супруги);

д)_____

(иные основания для освобождения гражданина от исполнения обязательств по трудоустройству)

IV. Срок действия договора, основания его досрочного прекращения

8. Настоящий договор вступает в силу с_____и действует до заключения Трудового договора (контракта).

9. Основаниями для досрочного прекращения настоящего договора являются:

а) отказ организации, осуществляющей образовательную деятельность, в приеме гражданина на целевое место, в том числе в случае, если гражданин не прошел по конкурсу, проводимому в рамках квоты целевого приема организацией, осуществляющей образовательную деятельность;

б) неполучение гражданином в течение ___ месяцев мер социальной поддержки от Организации;

в) отчисление гражданина из организации, осуществляющей образовательную деятельность, до окончания срока освоения образовательной программы;

г) наступление и (или) обнаружение обстоятельств (медицинские или иные показания), препятствующих трудоустройству гражданина в организацию, указанную в подпункте "в" пункта 3 настоящего договора;

д) _____

(иные основания прекращения настоящего договора)

V. Заключительные положения

10. Изменения, вносимые в настоящий говор, оформляются дополнительными соглашениями к нему.

11. Настоящий договор составлен в _экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одномуэкземпляру для каждой из сторон.

12. _____

(иные условия)

VI. Адреса и платежные реквизиты сторон

Гражданин Организация

_____ _____

фамилия, имя, отчество (при наличии) (полное наименованиеучреждения, предприятия)

_____ _____

(дата рождения) (местонахождение)

_____ _____

(серия и номер паспорта, когда и кем выдан) (банковские реквизиты (при наличии)

_____ _____

(местонахождение)

_____(_____) _____(_____)

(подпись) (Ф.И.О.) (подпись) (Ф.И.О.)

М.П.

Приложение 2

Список обучающихся
ОГАПОУ «Алексеевский агротехнический техникум»
претендующих на заключение договора о целевом обучении

№ п/п	Ф.И.О. кандидата	Дата рождения	Профессия, специальность	Квалификация	Курс обучения	Срок окончания обучения	Постоянное место проживания	Контактные данные (номер телефона)

Директор ОГАПОУ«Алексеевский агротехнический техникум» **А.А. Вишневецкий**